

ビジネスを創造する 真の新しいワークスタイルとは？

株式会社 岡村製作所 ソリューション戦略部 未来企画室
室長 遅野井 宏





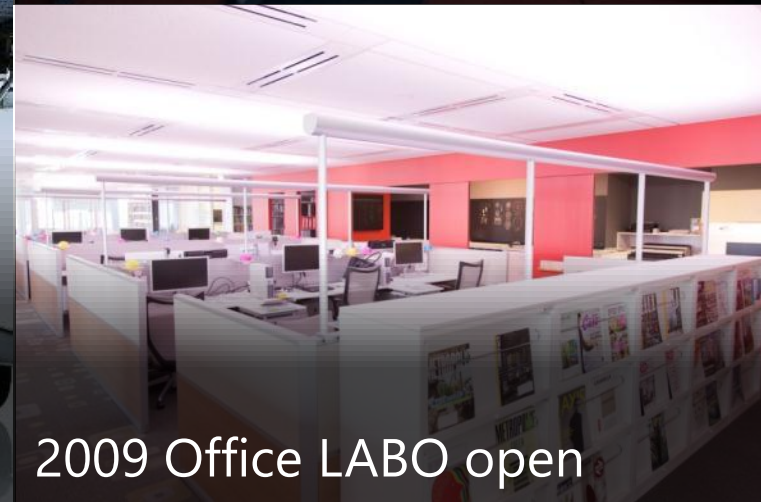
1957 First model of the Mikasa car completed



Contessa2002 IDEA
(Industrial Design Excellence Awards)



2005 VSE 50000



2009 Office LABO open



1953
Developed Japan's first
post-war airplane, the N-52

okamura

株式会社岡村製作所
Since 1945



2013 KABUKIZA

「ワークスタイル変革は容易」という幻想



そもそも変えることが難しいものを
根本的に変えることは簡単ではない

「ワークスタイル変革」推進のポイント

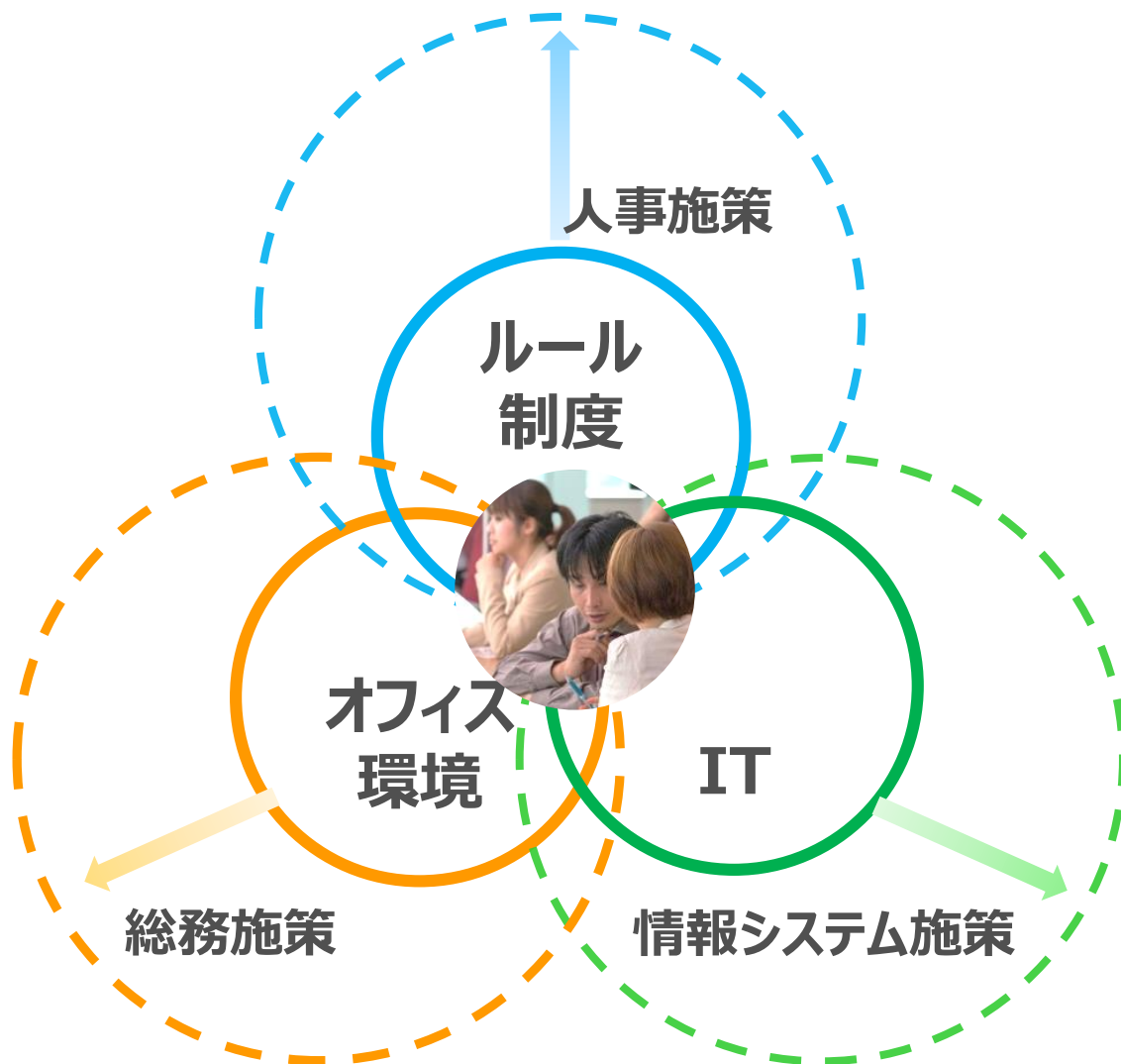
1. **内発的な動機付けがないと、スタイルは変革しない。**
 - ・ 外からとやかく言われて、容易に変わるものではない。
2. **実感できる効果がないと、動機付けが喚起されない。**
 - ・ スタイルの変革には、多くの場合困難が伴う。
3. **新たに獲得した行動・振る舞いが、自分自身に定着して初めてスタイルになる。**
 - ・ 納得感、前進感がないと定着しない。

危機感を
高める

短期的
ゴールの
設定

企業文化
に定着

「はたらく」を構成する三要素



- 働く場、ルール、ツールのどれが欠けても従業員の生産性は低下
- それぞれを無視した個別施策を導入するだけでは、施策の持つ効果が最大化されない

**オフィス環境とITは
一体不可分な関係**

オフィスワーカーを取り巻く状況



・仕事上での人間関係の複雑化

- ・メンバーの多様化（雇用形態・就業形態・国籍…）
- ・社外との協業、提携強化
- ・成果主義による社内軋轢、仲間意識の低下

・コミュニケーション手法の変化

- ・業務上での対面コミュニケーション減少
- ・WEB会議、SNSなどICTによるコミュニケーション

・労働環境のミスマッチ

- ・長時間に及ぶPC作業
- ・オフィス運用・管理費削減による環境劣化

・仕事と生活のボーダレス化

- ・いつでも、どこでも、仕事ができるしまう環境

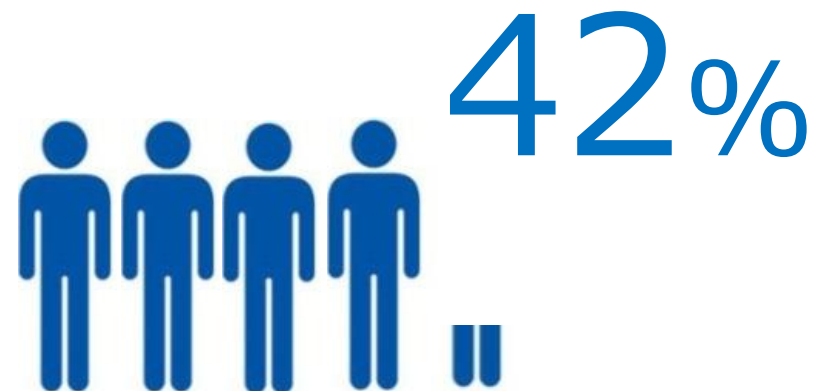
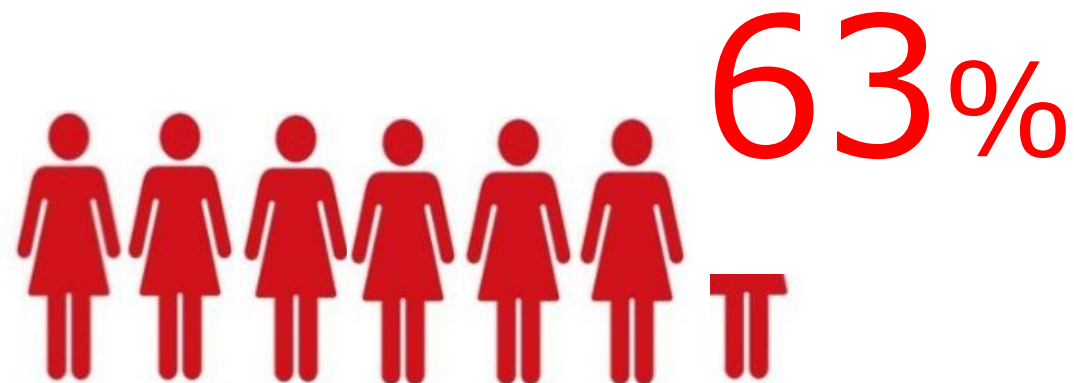


OFFICE
LABO

オフィスラボ（赤坂見附）



Q：
衛生的なオフィスは
仕事のしやすさ・
居心地のよさに
影響を与える



衛生的なオフィスは 仕事のしやすさ・居心地のよさに 影響を与える





TOLS: THE Office Lighting system

出典：岡村製作所/2012年

TOLS : 365日・24時間の日照変動を反映

1. 照度変化

朝は高照度、午後は中照度、夜は低照度としてサーカディアンリズムに対応。

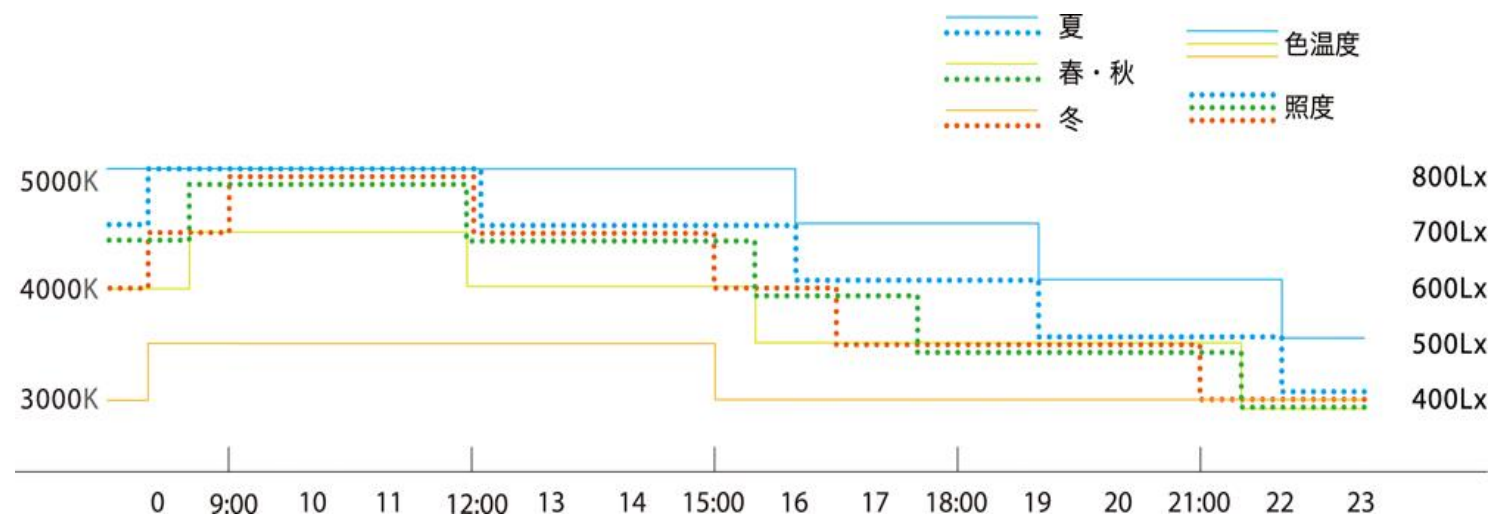
400Lx～1000Lxの間で5段階に変化

2. 色温度変化

朝は高く（白色光）、午後は中位、夜は低く（電球色）、人のくらしに寄り添う。

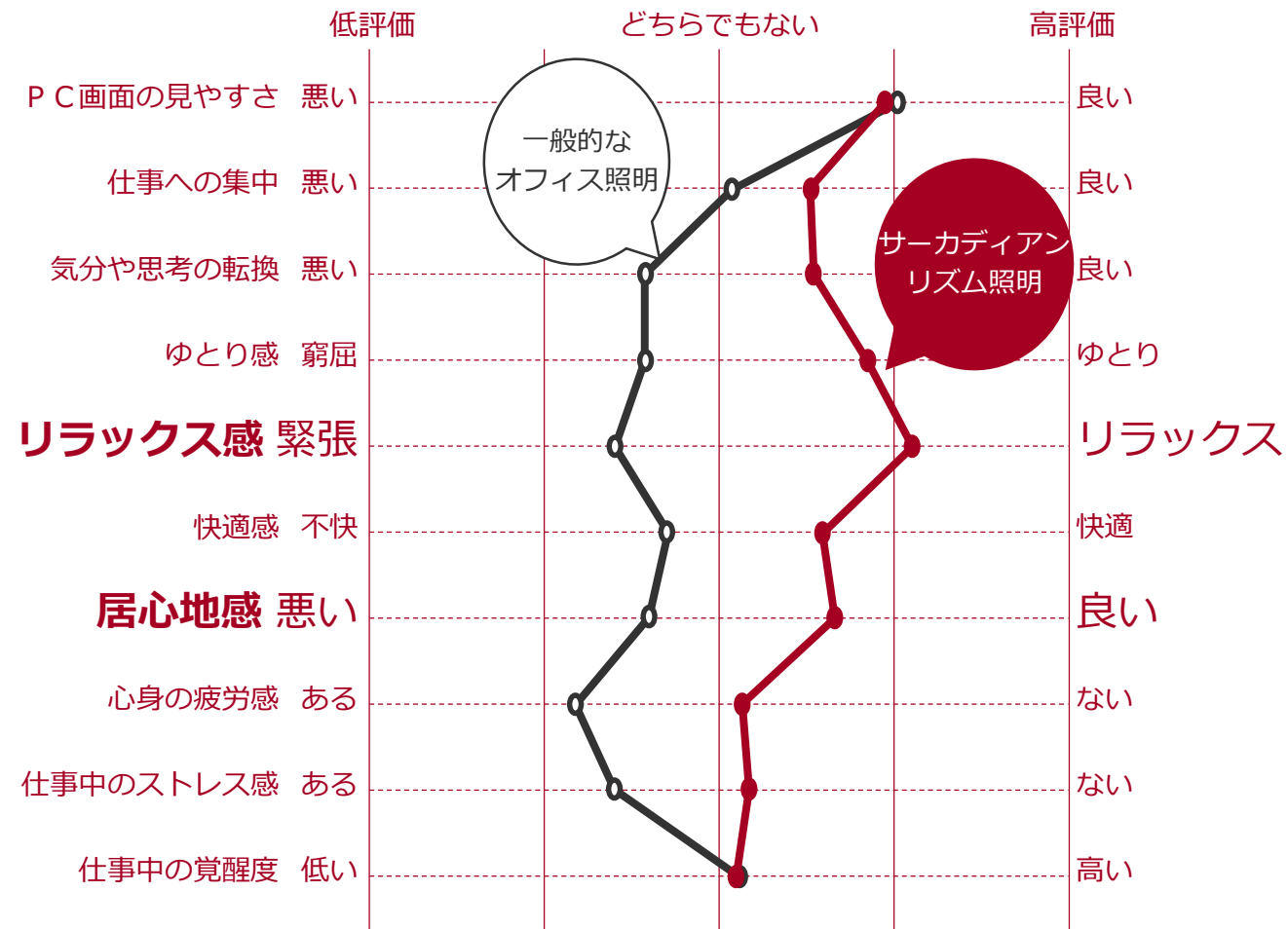
夏は色温度を高く、春秋は中位に、冬は低くして、季節に順応する。

3000K～5000Kの間で5段階に変化



余分な刺激のない快適な照明環境

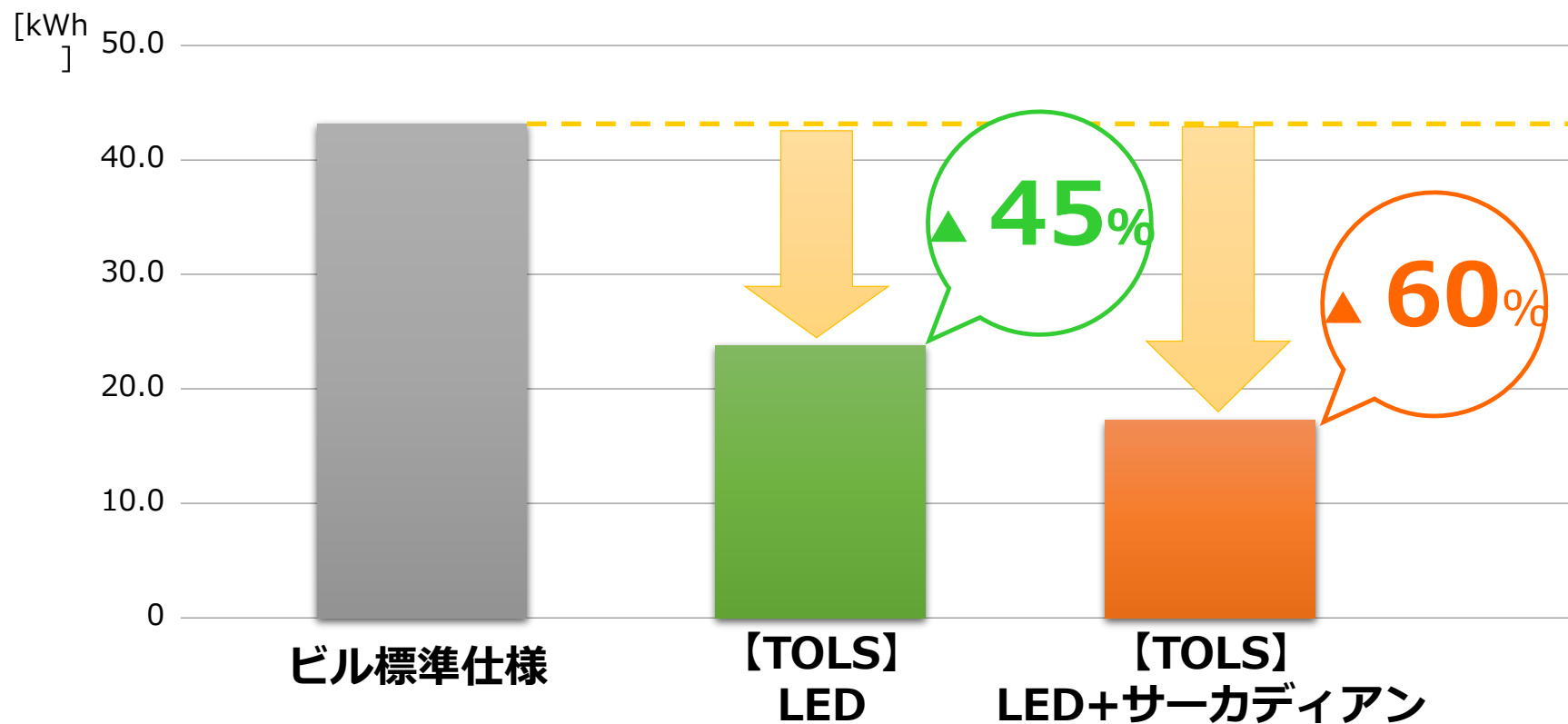
サーカディアンリズム照明の導入による効果



出典 : 岡村製作所 オフィス研究所

TOLSの省エネ効果

出勤日1日当たりの平均電灯電力使用量 (kWh)



出典：岡村製作所 オフィス研究所

TOLS利用者の声

歳をとり、近くのものが見えづらくなりましたが、**PC作業に最適な明るさ**です。文字を読む、書く、図面を広げて確認したりという場合には、タスクライトで手元を明るくしています。【50代・男性】

夜、眠くなる時間が**早くなりました**。規則正しい生活を送るようになり、健康面での効果もあると思います。【30代・男性】

蛍光灯の刺激が強い光は、**無理やり覚醒**させられている感がありましたが、今は感じません。【20代・男性】

夕方になると目の疲れを強く感じていましたが、**和らいた**気がします。帰宅時の電車内の明るさをとてもまぶしく感じるようになりました。【20代・女性】

正直、色温度の変化はあまり意識していませんが、**気分がリラックス**していると思います。【40代・男性】

外出先からオフィスに戻るとそのたびに**ほっとします**。【50代・男性】

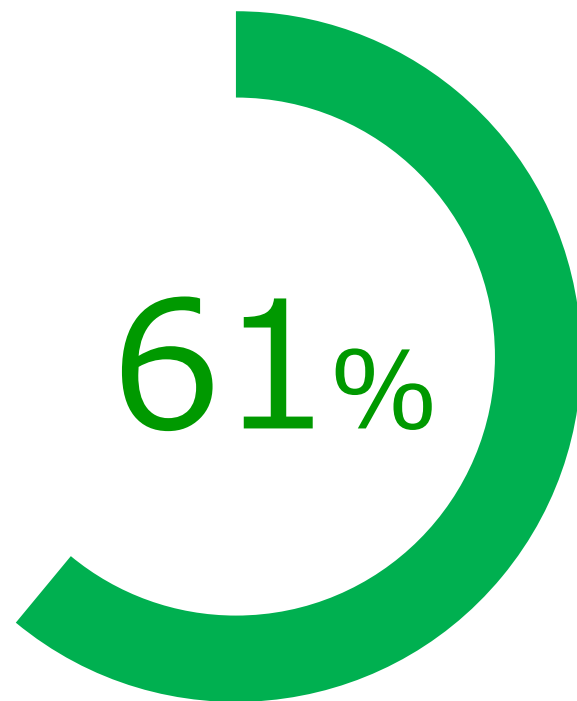
OFFICE GREEN



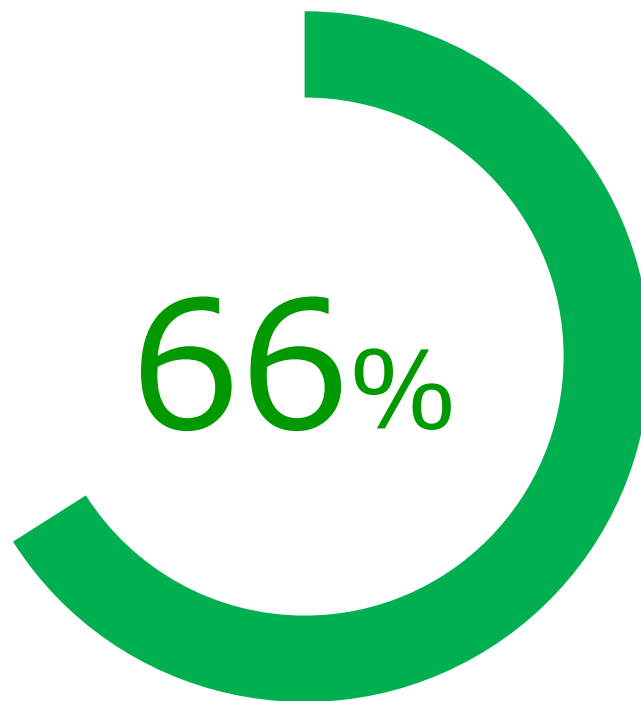
オフィス・グリーンの設置後、従業員が体感できた効果

okamura

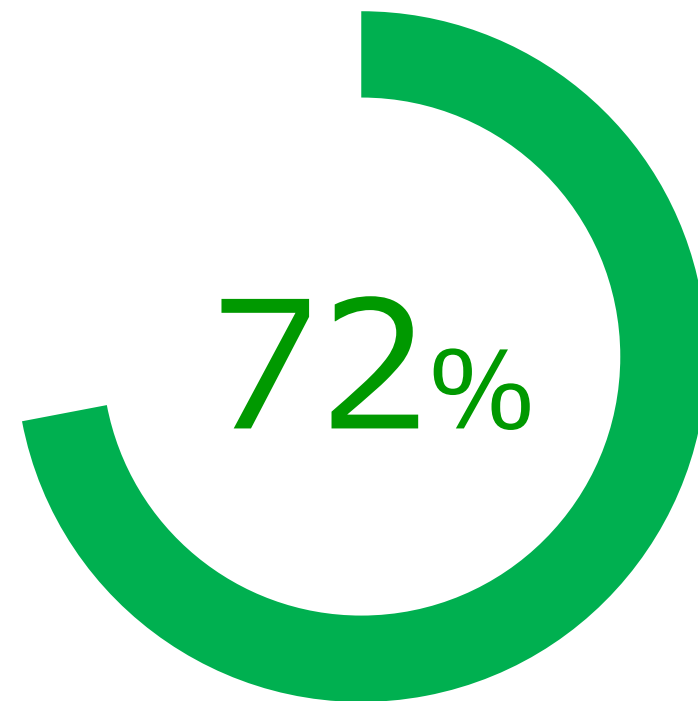
コミュニケーション
活性効果



仕事上の心理的な
ストレスを緩和する効果



執務空間の
快適性を高める効果



出典：岡村製作所 オフィス研究所

ABW

Activity Based Workplace

**ワーカーが働き方や仕事の目的に合わせて
最適な場所を主体的に選択して働くワークプレイス**

人によって異なる集中しやすい環境の好み



音も視線も遮断
して仕事をしたい人



音は気にならないが
覗かれるのがイヤな人



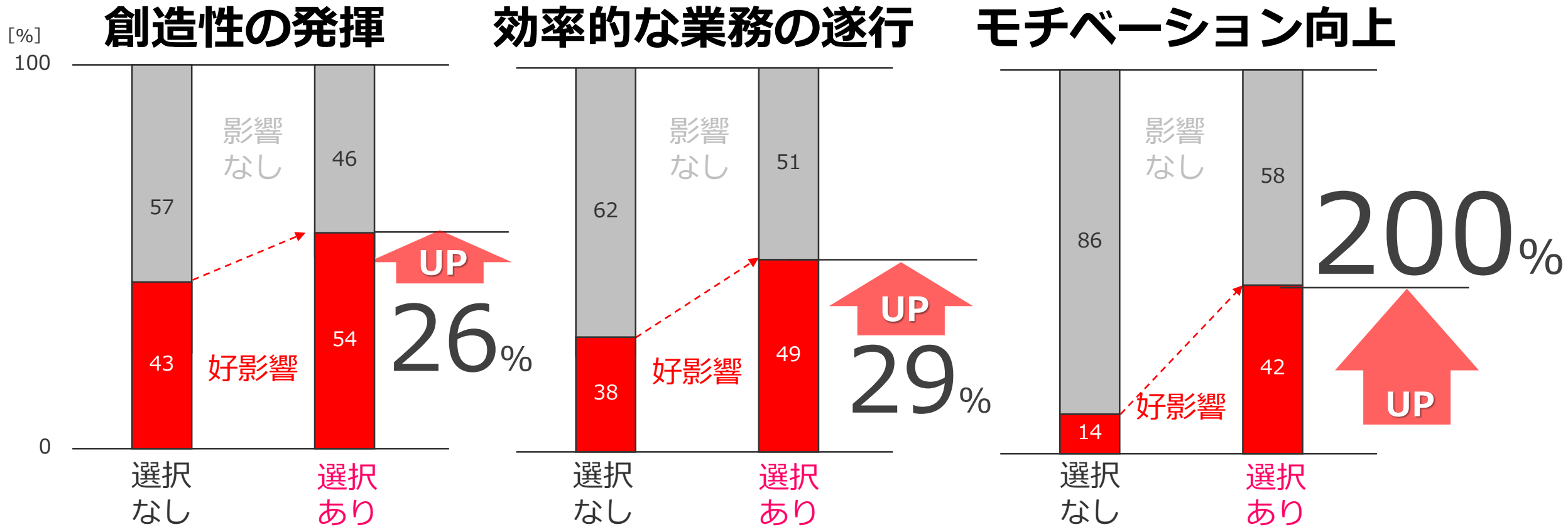
視線は平気だが
音は気になる人



ほどほどに仕切られて
いれば大丈夫な人

ABWの効果

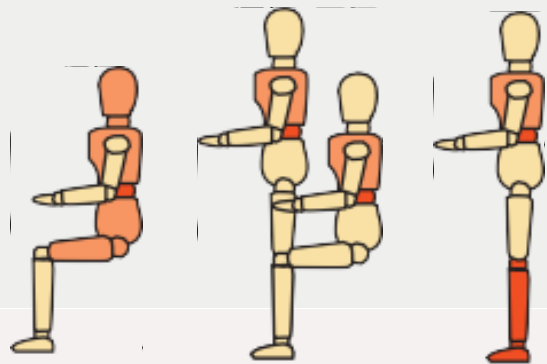
作業環境に選択肢がある場合の仕事への影響比較



出典：岡村製作所 オフィス研究所

動く⇔座る⇔立つ ポジションチェンジ

姿勢による疲労度

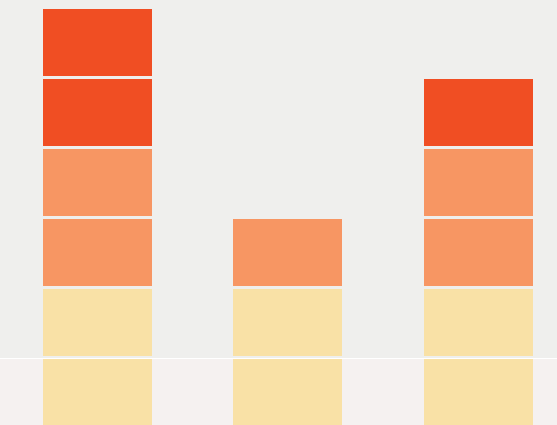


座位

座位／立位

立位

むくみの増加量

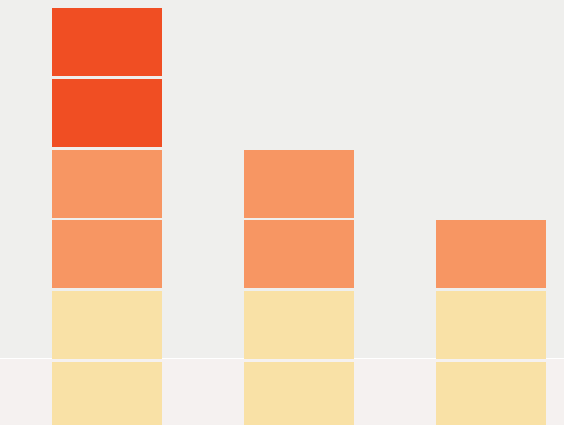


座位

座位／立位

立位

眠気の増減



座位

座位／立位

立位

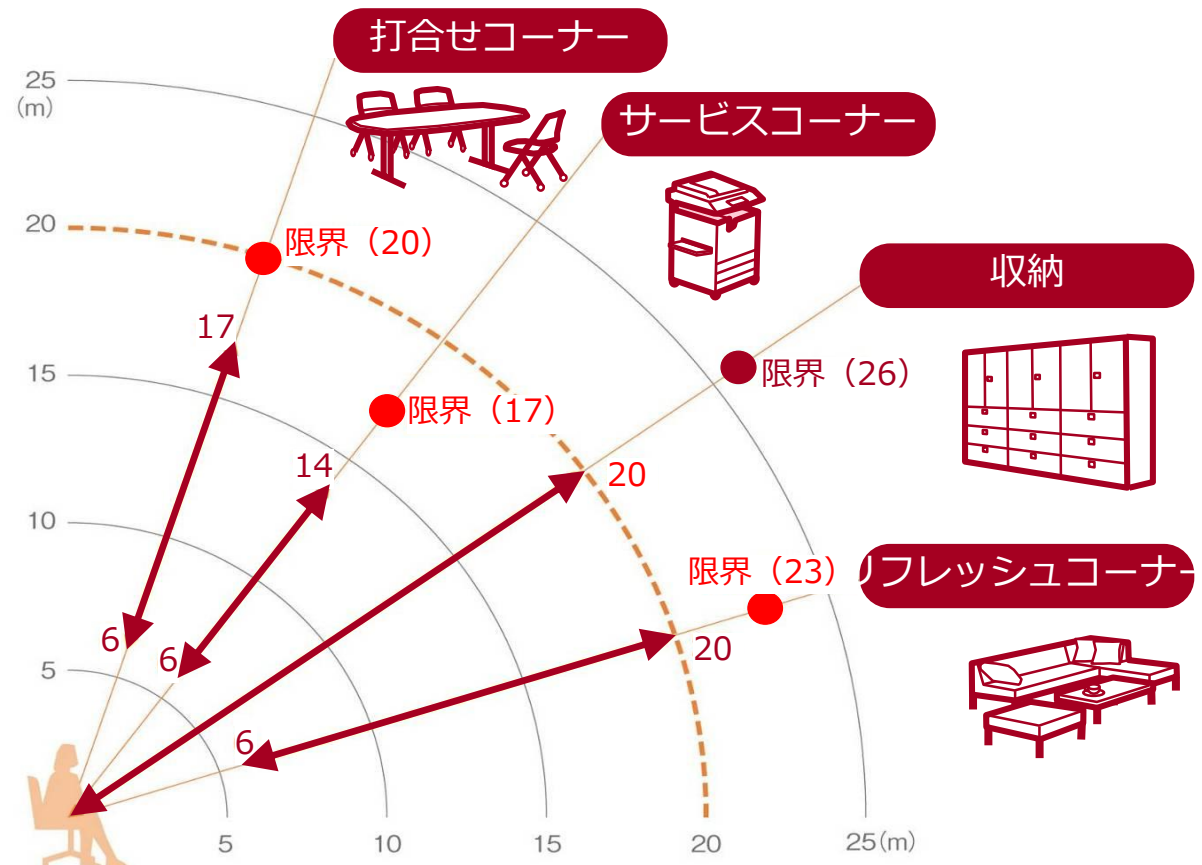


個人ワーク席からの最適な行動距離

20mの境界

● 限界距離 [m]

↔ 最適範囲 [m]



出典：岡村製作所 オフィス研究所

新刊のご案内



職場を見る眼が、きっと変わるだろう。
オフィスに関する総合科学の本。
学問的にしっかりしていて、平易で読みやすい。
生真面目でやわらかい追及の姿勢に、
瞠目させられる。

オフィスの環境を創るのは、人間の温もり。

- 著者 岡村製作所 オフィス研究所
花田愛・森田舞
- 発行 プレジデント社

Thank you

okamura

Hiroshi_Osonoi@okamura.co.jp