



SparePartsNow:

Technik, Teamwork, Transformation

Einblicke in unser Remote-First Cloud-Native B2B-Startup

Sebastian Kleinschmager

CTO & Co-Founder



Sebastian Kleinschmager

CTO & Co-Founder

- Geschäftsführer und Mitgründer
- 41 Jahre, Kind des Ruhrgebiets
- Softwareentwickler mit 15 Jahren Erfahrung



Find me on 



Themen im Fokus

- *SpareParts**Now*** – Die Idee
- Cloud-Native IT bei *SpareParts**Now***
- Meine Transformation zum Geschäftsführer

Die Idee hinter *SparePartsNow*

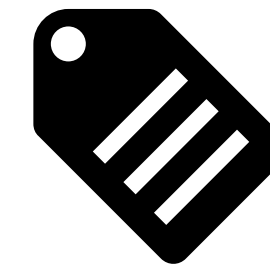


Der *One-Stop-Shop*...

Die *Einkaufsorganisation*...

...für Ersatzteile & Betriebsmittel

Was erleben
Kunden *taglich*
in der *Beschaffung*?



Preis €



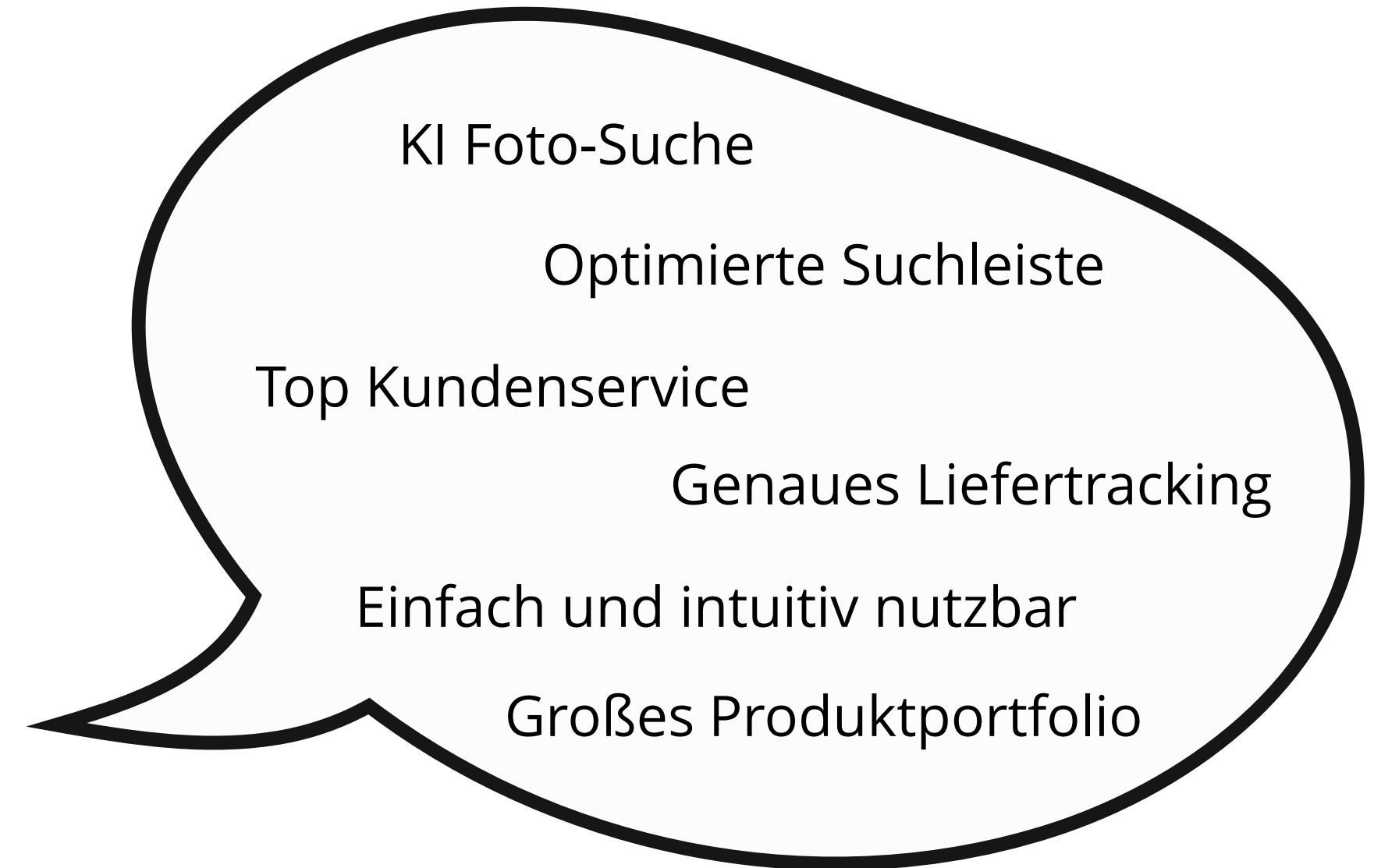
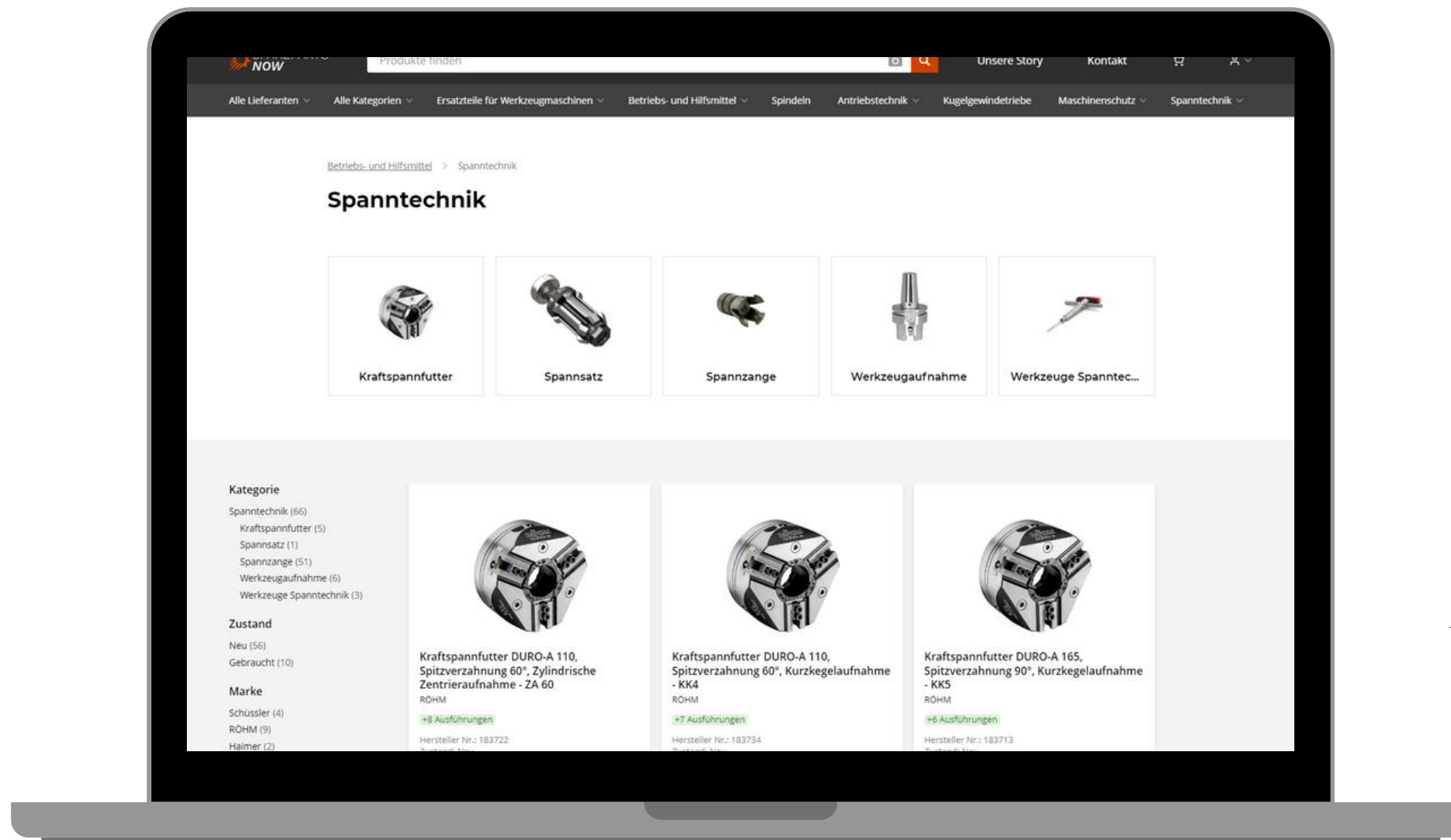
Lieferzeit



Prozess



Usability



 So einfach, wie im privaten Bereich!

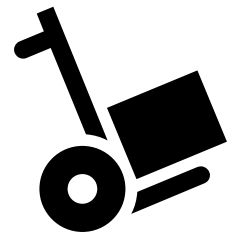


Kunden

bis zu 50% günstiger

einfache Bestellung

schnelle Lieferung



Lieferanten

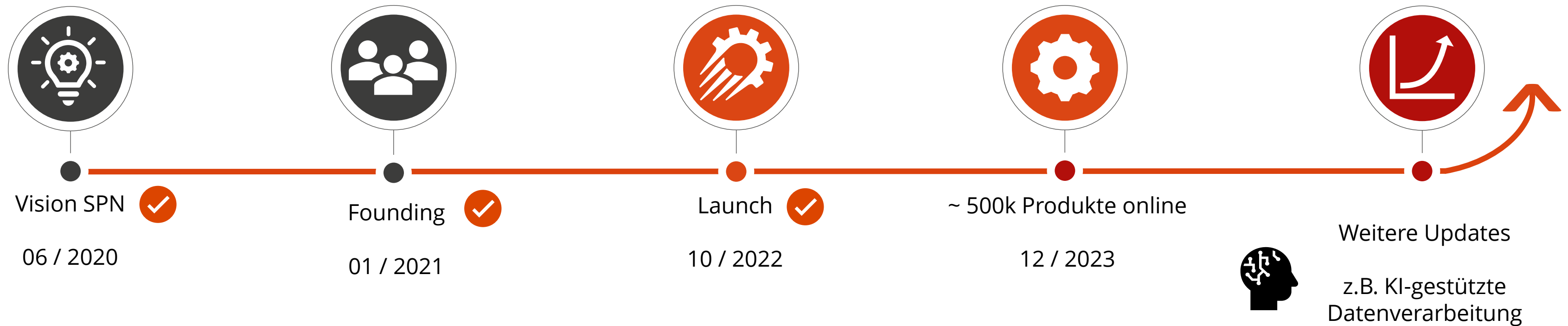
höhere Stückerlöse

automatische Prozesse

Marketing & Logistik inkl.

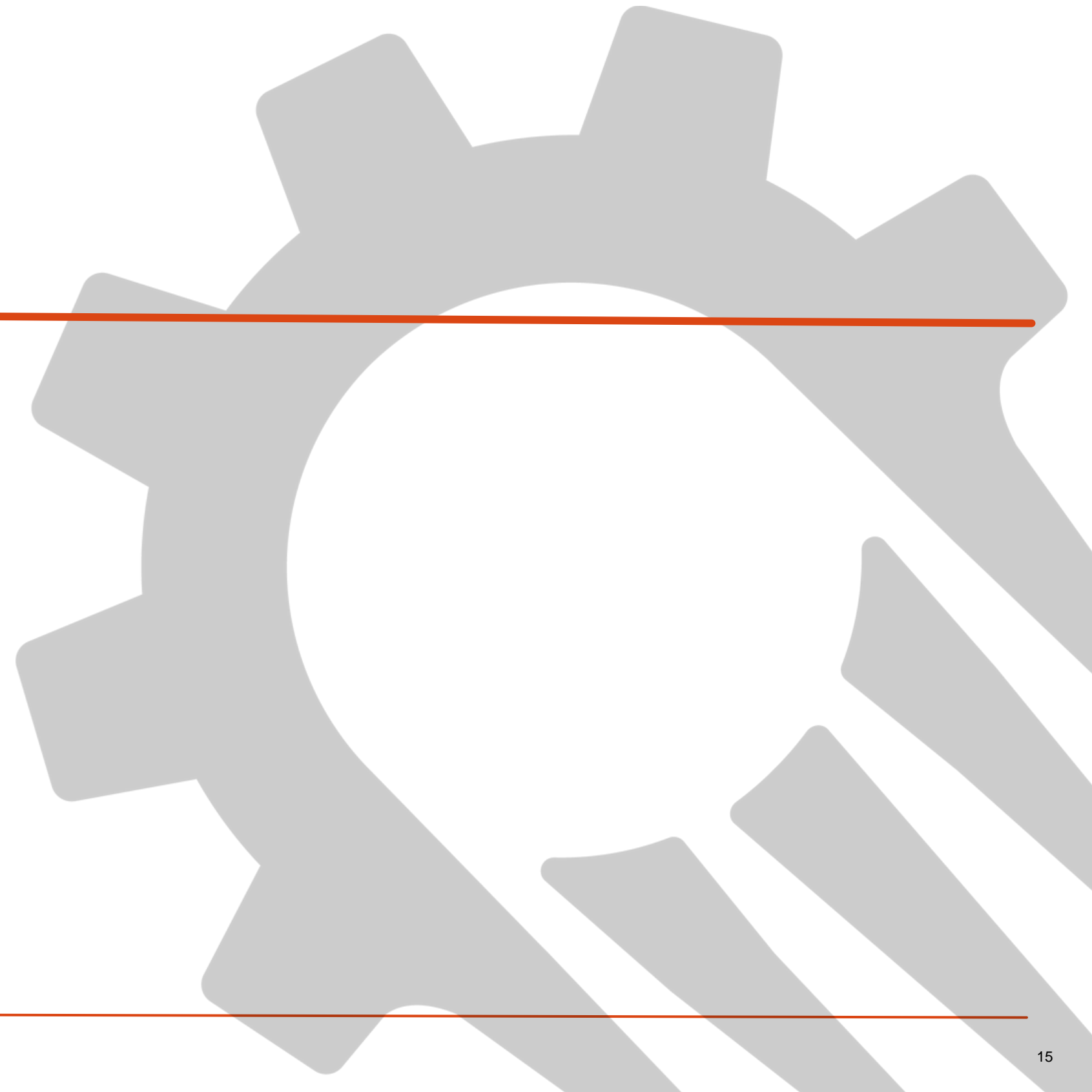


SPAREPARTS**NOW** STORY – 24 ERFOLGREICHE MONATE



- 19 Vollzeit-MA + 4 Hiwis (Stand September 2023)
- Plattform ist komplette Eigenentwicklung
- Neue Features werden regelmäßig hinzugefügt

Unsere Cloud-Native IT & Softwareentwicklung



Pfeiler

- MS 365**
- Office
- Exchange
- Teams
- OneDrive
- SharePoint
- Intune MDM
- Defender

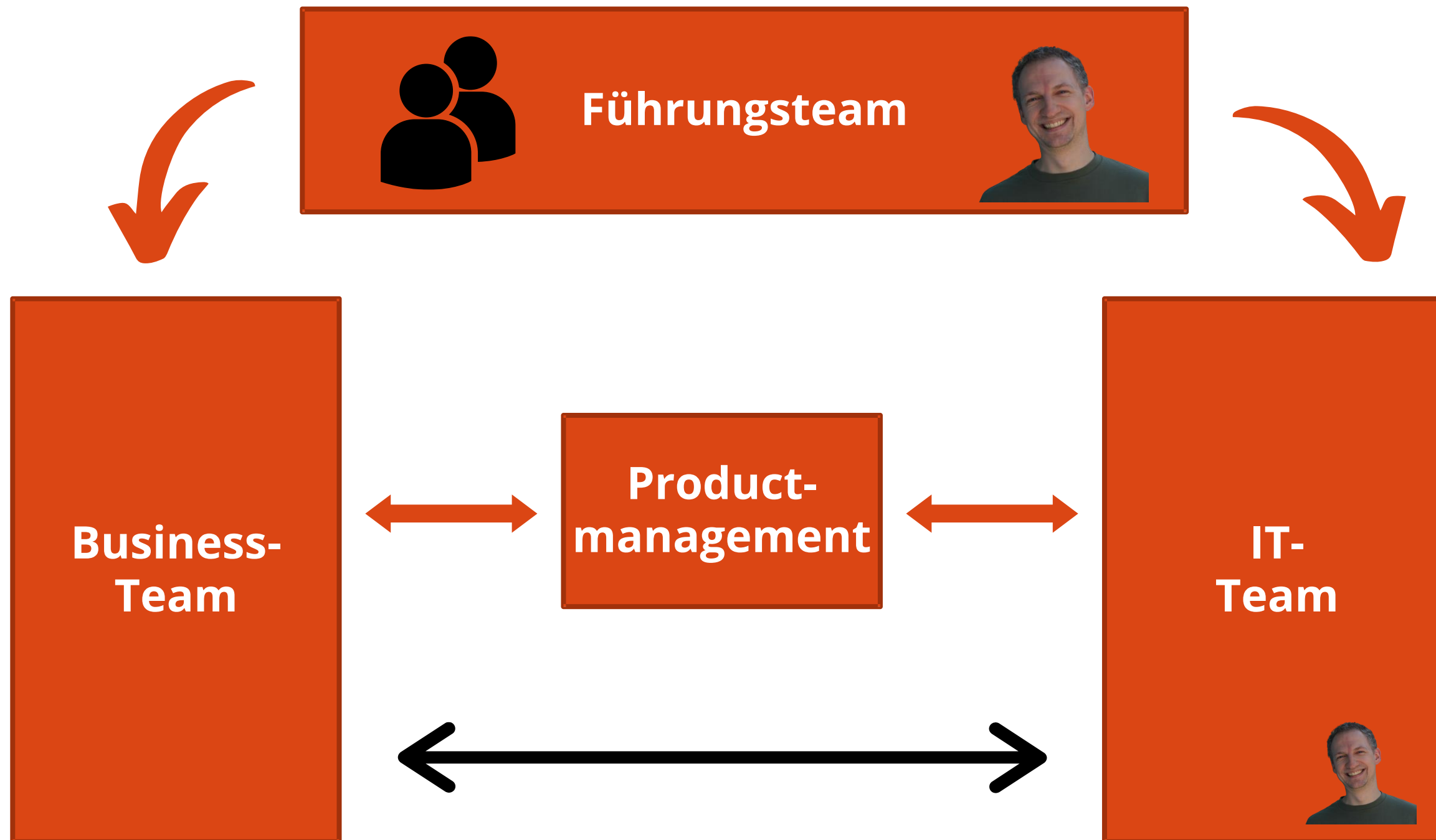
unserer

- SaaS-Provider**
- Accounting
- Invoicing
- HR
- Reisekosten
- CRM
- CMS
- Backup
- ...

IT-Infrastruktur

- Azure**
- Azure AD
- Cloud
- DevOps
- Github**
- Copilot

Grober Organisationsaufbau – Remote-First bei SPN

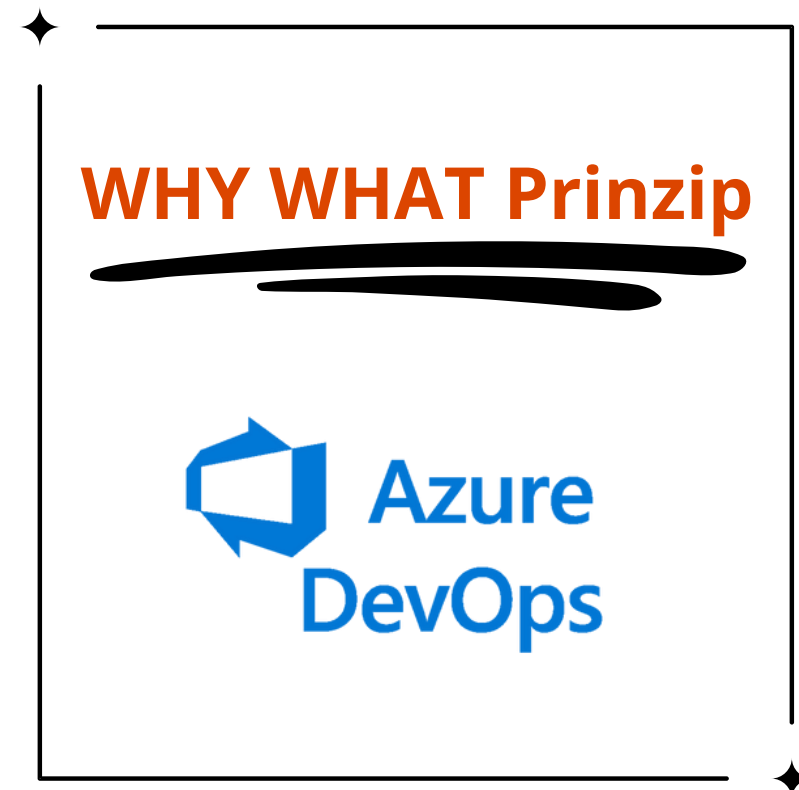


- So wenig fixe Meetings wie möglich
- Full-Remote / Hybrid-Work
- Freie Zeiteinteilung
- Kanban / FIFO-Abarbeitung
- Kein „Iterationskonzept“

Produktmanagement & CTO als Bindeglied „Projektmanagement“

Themenbereiche Entwicklung

- IT und Business priorisieren/konzipieren gemeinsam
- kleine Schritte, kein Big Design Up Front



Accounting

Order Process

Data Interfaces

AI-Integration

...

Feature A

Story A1
Story A2

Feature B

Story B1
Story B2
Story ...

Stories beschreiben:

- Abgeschlossene Codeänderungen
- Anderweitige Änderungen (Infrastruktur/Konfiguration)
- Manuelle sonstige Aufgaben (Dokumentation/Klärung)

Story-Codeänderungen sollen schon als Teil in den Haupt-Pfad der Entwicklung integrierbar sein.

Feature-Idee



Feature beschrieben

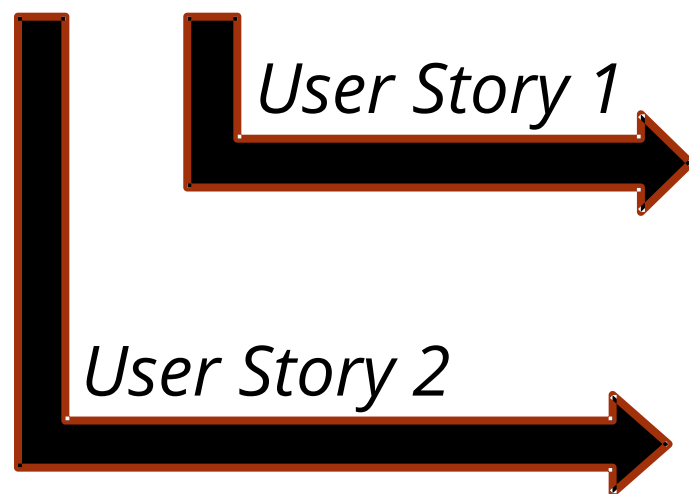
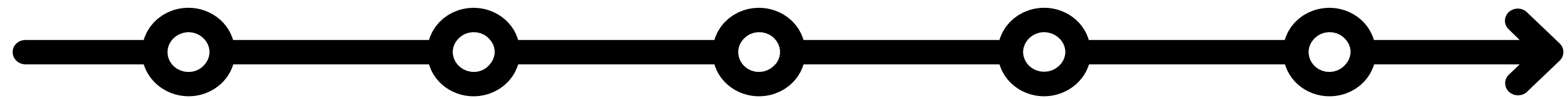


Konzeptionsmeeting

- **Höchstmögliche Automatisierung**
 - von Tests
 - Codeanalyse und Stylevorgaben
 - von Infrastruktur
 - von Builds und Releases durch CI/CD

- **Kein Code wird integriert ohne Quality Gate**
 - Manuelles Code Review / Pair Programming
 - Alle Tests und Analysen grün
 - Manuelle Checklisten geprüft
 - Manueller Plausibilitätstest

Ziel: 1-2 Stunden bis ca. 7 Tage pro User Story



Pull Request 1

Pull Request 2



Quality Gate

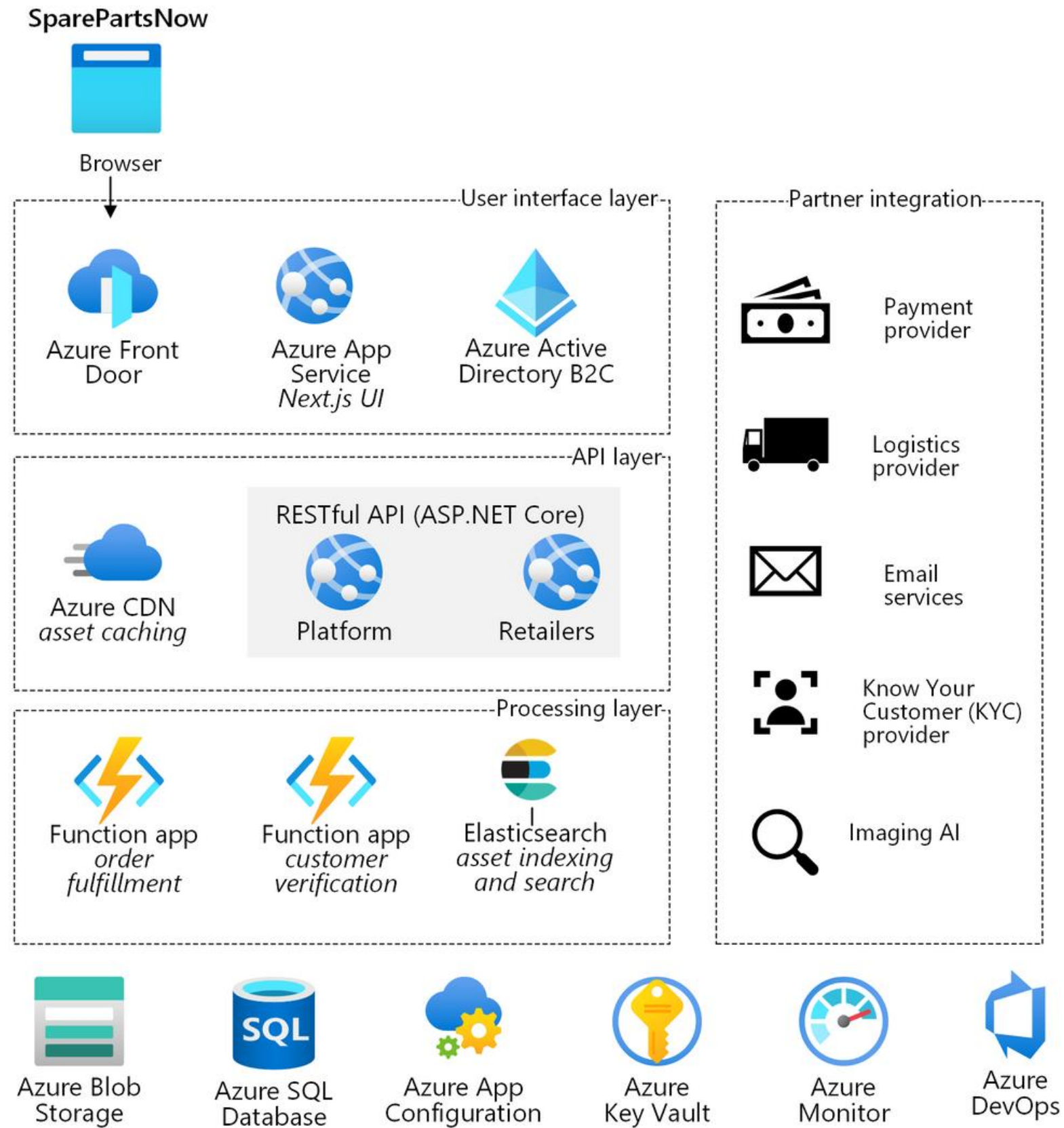
Integration in Hauptzweig

Integration in Hauptzweig



Automatisches Deployment

Automatisches Deployment



• Security durch

- Azure Front Door
- VNET und Private Links
- RBAC
- Secret Management mit Keyvaults

• Techstack

- .NET/C#
- Next.js/React TypeScript

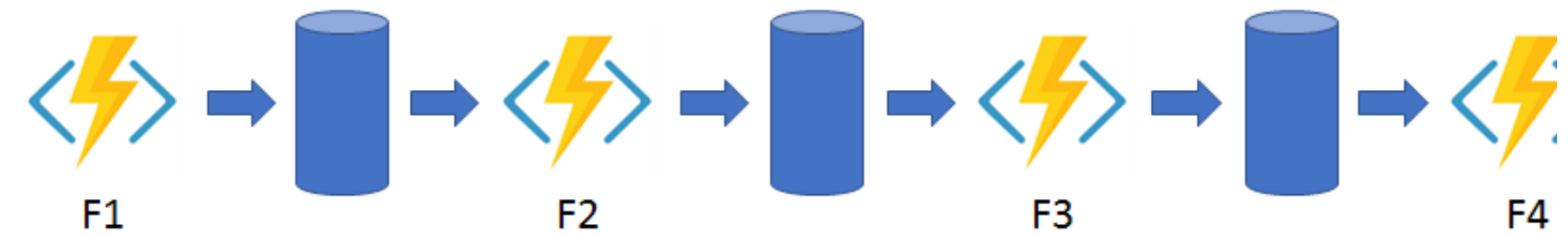
• Infrastructure-As-Code

- Nutzung von Pulumi IAC
- Stark automatisierte Verwaltung aller Umgebungen

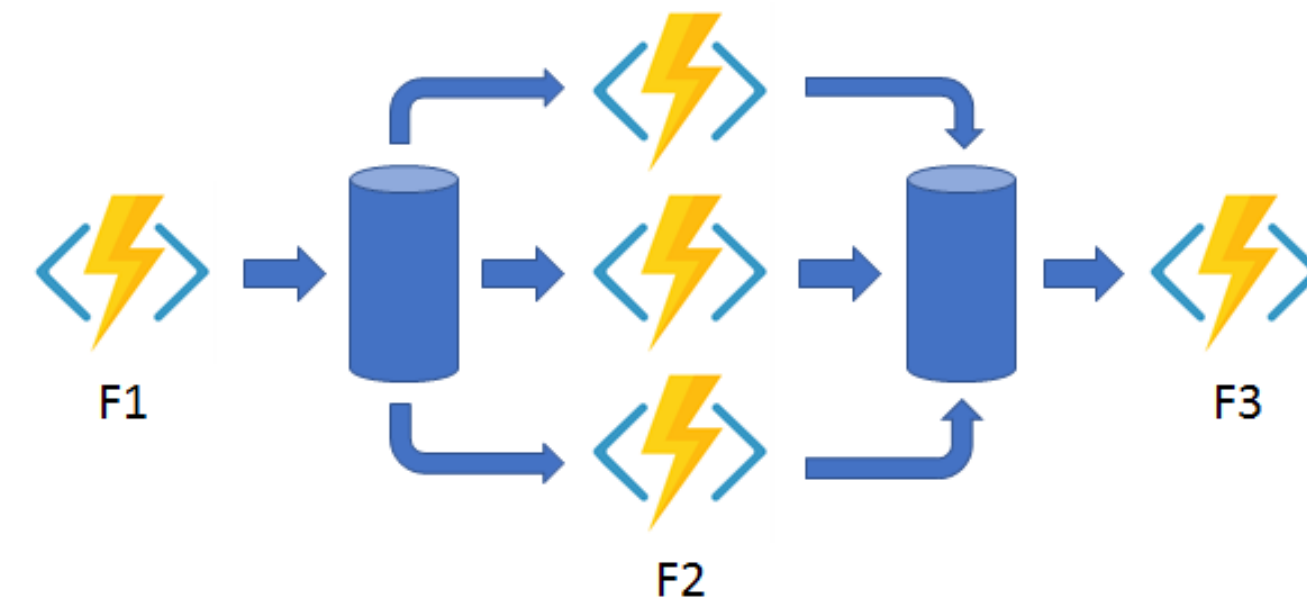
Durable Functions als „Workflow-Engine“

- Ermöglicht es, Prozesse mit „Zustand“ abzubilden
- Schreiben von Workflows in präferierter Sprache (C#)
- Wiederverwendung von Skills und Bibliotheken
- **Eignen sich gut für**
 - Langlaufende Prozesse
 - Teilautomatisierte Prozesse (menschlicher Eingriff nötig)
 - Überwachung von Zustand/Daten/externen Diensten
- **Eigene Erweiterungen gebaut für**
 - Idempotenz
 - Versionierung
 - Beenden/Neustart von kompletten Prozessketten

Function Chaining



Fan-out / Fan-in



Human Interaction





Transformation zum Geschäftsführer – Herausforderungen & Erkenntnisse

- **Unternehmensführung**

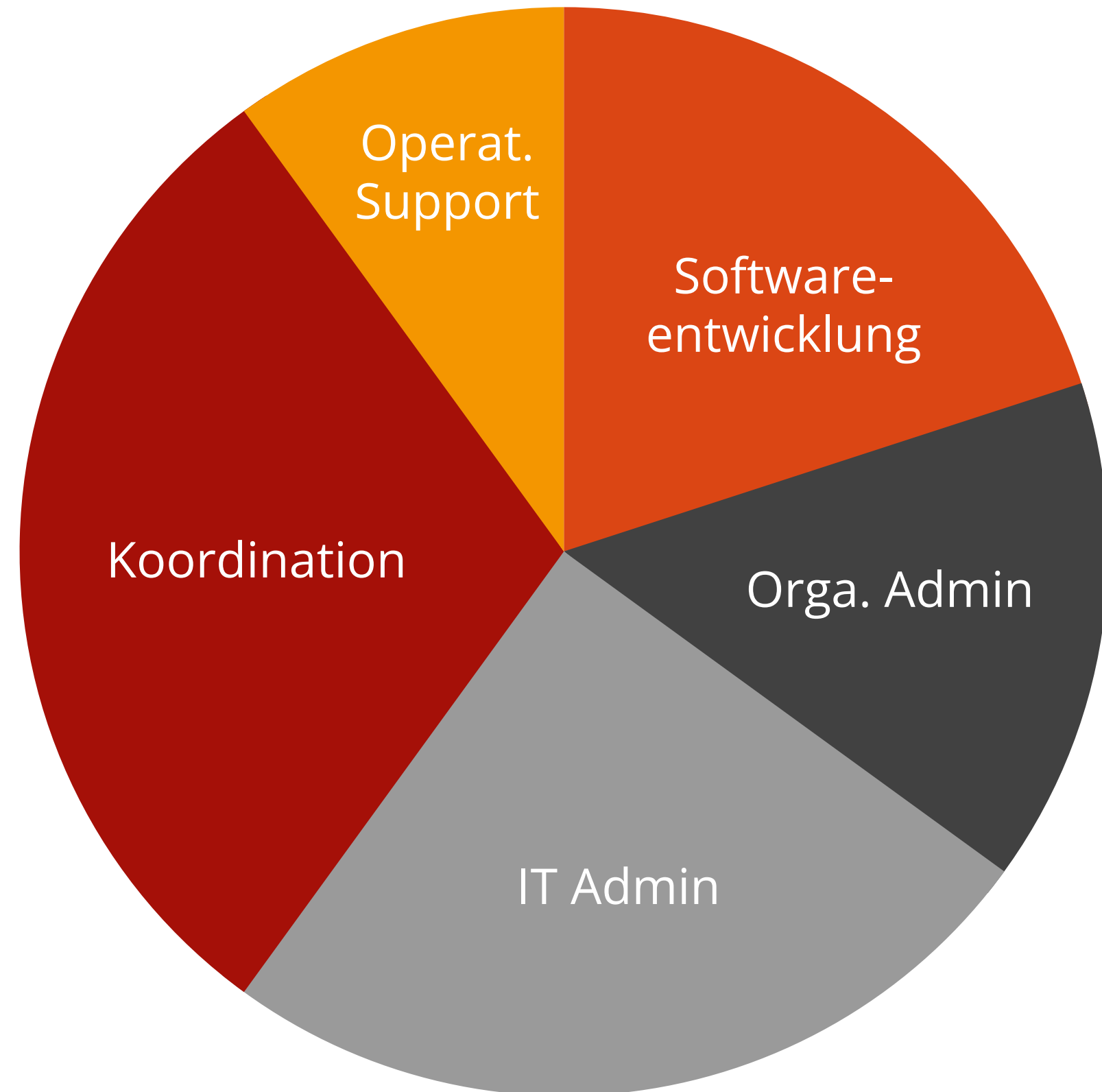
- Strategisches
- Buchhaltung
- Bürokratie

- **IT-Themen**

- Datenschutz
- IT-Security
- Compliance
- Administration
- Projektmanagement
- Development & DevOps

- **„Möglich-macher“**

- Lizenzen / Tools kaufen
- Hindernisse wegräumen (intern wie extern)



Remote-Arbeit → starker Kulturwandel & Verhaltensänderung

- Betrifft jedes einzelne Teammitglied
- Kommunikation → schriftlich forciert + immer wieder gelebt
- Dokumentablage
- Mentoring & Wissenstransfer muss strukturiert werden

Azure DevOps
Wiki
Teams



Soziale Interaktion wird wichtiger Teil von Meetings

- Raum schaffen für „Schnacken“
- Min. ein „Social Call“ Meeting pro Woche
- Regelmäßige Teamevents (Ziel: 1x pro Quartal)

“
Personen können sich auch
mal alleingelassen fühlen.
Man nimmt nicht wahr, wenn
jemand gerade Probleme hat.
”



Zusammenfassung - Unsere Stärken

Unsere Stärke als Gesamtteam

Geschäftsmodell von Branchenkennern, das im Markt ankommt

Kleines, agiles Team mit schnellen Entscheidungsprozessen

Unsere IT-Kernkompetenz

Leichtgewichtige, evolvierbare Cloud-Systeme bauen

Kleines, technologisch sehr fittes Team von primär Fullstack-Devs

Microsoft

Office, Teams, OneDrive, SharePoint, ...

*Azure DevOps
und
Azure Cloud
Services*



Vielen Dank für Eure
Aufmerksamkeit!

Kontakt:

sebastian.kleinschmager@sparepartsnow.de

<https://www.sparepartsnow.de>

X: @SchmagaHimself



Session Feedback

Session Title: SparePartsNow: Einblicke in ein Remote-First-, Cloud-Native B2B-Startup



<https://aka.ms/AzSum-S015>