

CHANGE & ADOPTION MANAGEMENT

Wie ich den digitalen Arbeitsplatz richtig an die Mitarbeiter bringe

KONTEXT

KANN SICH EIN UNTERNEHMEN VERÄNDERN, WENN SICH DIE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER NICHT VERÄNDERN?

Oft werden die Menschen, das eigentliche Fundament und der kritische Erfolgsfaktor bei der digitalen Transformation, nicht berücksichtigt. Der Fokus liegt viel zu sehr auf der Technologie. Dabei gibt es ein paar interessante Fragen, auf die es viel zu häufig keine Antworten gibt.

- ◆ Welchen Anteil trägt jeder individuell zum Erfolg des Unternehmens bei, indem er notwendige Veränderungen mitträgt?
- ◆ Welche Verhaltensänderungen sind auf individueller Ebene notwendig, damit die versprochenen und notwendigen Benefits zu heben sind und die (digitale) Transformation erfolgreich unterstützt wird?
- ◆ Was passiert, wenn die notwendigen Benefits und Veränderungen nicht realisiert werden können?

INHALT

Erfahren Sie in unserem Vortrag mit Workshop-Anteil warum Adoption & Change Management so wichtig sind, um innerhalb eines Digital Workplace Projektes dafür zu sorgen, dass die für das Unternehmen so wichtigen Benefits und Veränderungen auch nachhaltig realisiert werden. Dabei legen wir den Fokus auf das wichtigste Element, den Menschen.

Konkrete Beispiele helfen dabei, das Vorgehen, die Erfahrungen und Ergebnisse greifbar zu machen.

TEILNEHMERKREIS

- ◆ Programm- und Projektmanager in transformativen und Innovationsprojekten
- ◆ People-Management mit Interesse daran, wie Menschen ihre Verhaltensweisen ändern
- ◆ Technologen die sich für die menschliche Seite der Technologie interessieren
- ◆ HR-Mitarbeiter(innen)

ZIEL UND NUTZEN FÜR MITARBEITER UND UNTERNEHMEN

- ◆ Sie hatten schon immer so ein „Gefühl“, dass in Technologieprojekten ein wichtiger Baustein fehlt und dass der technische Rollout eigentlich nicht das Ende eines Projektes ist?
- ◆ Sie haben ein Interesse daran, dass die Vorteile, die Sie sich von einem transformativen Technologieprojekt erhoffen, auch eintreten?
- ◆ Sie wollen verstehen, wie andere Unternehmen ihre Projekte erfolgreich um die Komponente Mensch erweitert haben, um den Projekterfolg zu erhöhen?

Erhalten Sie als individueller Mitarbeiter oder als Mitarbeiter mit Personalverantwortung einen Einblick, wie Change Management auf individueller- und Unternehmensebene helfen kann, Technologieprojekte erfolgreicher für alle zu gestalten.

