



▶メニュー番号 071B

ビッグデータ分析

株式会社ニッセイコム

【PoC】 人事部のための退職者予測 by Azure Machine Learning

NISSEI COM

人事、給与、勤怠データから AI で退職を予測し、早めのケアを

従業員の予期せぬ退社によるリスクを事前に予知することで
早めのケアを行うことが可能



退職の可能性がある方を
リスト形式で%表示



退職の可能性がある特定の方を
グラフ形式で%表示

トライアルメニュー (30万円相当)

- 過去 7年程度のデータご提供による機械学習と結果レポート

デリバリ費用 (税抜):

①初期コンサル+ SI費

50万円

②月額利用料

1人当たり50円/月×了解対象の従業員数

Azure の利用金額 (税抜/月額):

• 1万円/月

対応エリア:

全国

予期せぬ退職の申し出…

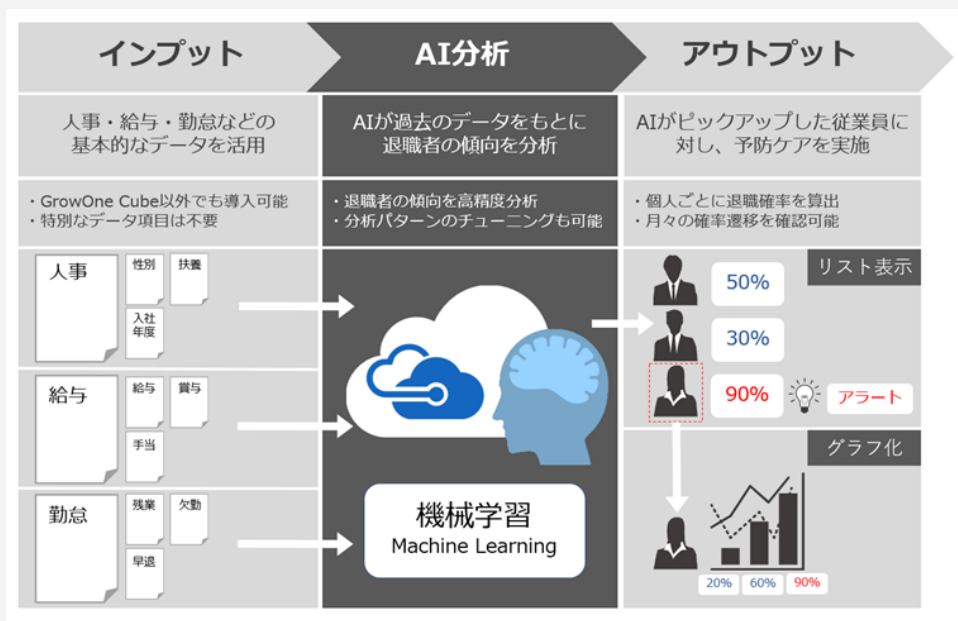
申し出があってから対応しても殆んどの場合は、そのまま退職になってしまう場合が多いですね。

過去のデータから退職を考えている方を事前に予測でき、ケアが早期からできれば確率も下がるのではないのでしょうか。

今ある人事、給与、勤怠のシステムからデータを渡して学習させ成長させれば実現できます。その立ち上げと運用支援をお手伝いいたします。



本番導入事例 構成例



パートナー 情報

株式会社ニッセイコム

<http://www.nisseicom.co.jp>

1. SI
2. パッケージソフトウェアの開発・販売
3. 機器、ソフトウェア、サプライの販売
4. 機器、ソフトウェアのメンテナンスサービス
5. 受託計算・ハウジング・ホスティング等のアウトソーシングサービス
6. 情報システム、ネットワークの設置および設備工事

※本リーフレットの内容は
2017年9月現在のものであり、
予告なく変更される場合があります。



日本マイクロソフト株式会社

〒108-0075 東京都港区港南 2-16-3
品川グランドセントラルタワー

詳細やお申し込みは Cloud Everywhere で!

<http://aka.ms/azea/>



Cloud Everywhere 事務局: kkazrew@microsoft.com