

Microsoft Tedarikçisi Davranış Kuralı

Microsoft, sadece iyi bir şirket olmaktan daha fazlasını arzu ediyor – asıl istediği, mükemmel bir şirket olmak. Bu hedef doğrultusunda, en yüksek seviyede üretkenliği ve başarıyı fark eden tüm dünyadaki insanlara ve şirketlere yardım etme misyonumuza kendimizi adadık. Misyonumuzu başarmamız sadece yenilikçi teknoloji oluşturmayı içermiyor. Bu misyon aynı zamanda, bir şirket ve bireyler olarak kim olduğumuzla, dahili işlerimizi nasıl yönettiğimizle ve müşterilerle, iş ortaklarıyla, hükümetlerle, topluluklarla ve tedarikçilerle nasıl çalıştığımızla da ilgili.

İş Etiği Standartları yoluyla (<http://aka.ms/microsoftethics>), Microsoft, etik iş uygulamalarını ve yasalara uygunluğu içeren şirket standartları oluşturdu. Bu standartlar, tüm Microsoft çalışanları, yöneticileri ve memurları için geçerlidir. Benzer şekilde Microsoft, tedarikçilerinin Microsoft Tedarikçisi Davranış Kurallarına uyararak ve bu konuda çalışanlarını eğiterek, bu taahhüdü bütünüyle sahiplenmelerini beklemektedir.

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALINA UYGUNLUK

Tedarikçiler ve bunların çalışanları, temsilcileri ve alt yüklenicileri (topluca "Tedarikçiler" olarak adlandırılır), **Microsoft ile veya Microsoft adına işler gerçekleştirirken bu** Tedarikçi Davranış Kurallarına bağlı kalmalıdır. Tedarikçinin bu Davranış Kurallarını ihlal edecek şekilde çalışmasına neden olan herhangi bir durum ortaya çıkarsa, tedarikçiler hemen bağlantıda oldukları Microsoft ilgili kişisini (veya Microsoft yönetiminin bir üyesini) bilgilendirmelidir. Bir taraftan Microsoft Tedarikçilerinin kendilerini gözlemlemeleri ve bu Davranış Kurallarına uygunluklarını göstermeleri beklenirken, Microsoft bu uyumu doğrulama amacıyla Tedarikçileri denetleyebilir veya Tedarikçilerin tesislerini kontrol edebilir. Microsoft, yasalara aykırı veya bu Davranış Kurallarıyla ya da herhangi bir Microsoft ilkesiyle çelişen bir şekilde davranan herhangi bir Tedarikçi temsilcisinin veya personelinin hemen uzaklaştırılmasını talep edebilir. Bu Davranış Kurallarına uygunluk ve bu Davranış Kuralları konusunda Microsoft tarafından sunulan eğitime katılım, bir Tedarikçinin Microsoft ile yapmış olabileceği herhangi bir anlaşmadaki diğer tüm yükümlülüklerle ek olarak gerekir.

YASAL VE DÜZENLEYİCİ UYGUNLUK UYGULAMALARI

Tüm Microsoft Tedarikçileri, Microsoft ile ve/veya Microsoft adına işler gerçekleştirirken, iş faaliyetlerini ilgili yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirmelidir ve sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- **Ticaret:** Tüm geçerli ticaret denetlemelerine ve ayrıca geçerli ihracat, yeniden ihracat ve ithalat yasalarına ve yönetmeliklerine uymalı.
- **Tekelciliği Önleme:** İş yaptıkları yetki alanlarını yöneten tekellecilik ve adil rekabet yasalarına tam uyumla iş yapmalı.
- **Boykotlar:** Amerika Birleşik Devletleri (ABD) hükümeti veya ilgili yasa tarafından onaylanmamış uluslararası boykotlara katılmamalı.
- **Yolsuzlukla Mücadele:** Kamu görevlileri veya özel sektördeki bireylerle yaşanan ilişkilerde bile olsa, herhangi bir türde rüşvete veya resmi olmayan komisyona katılmamalı. Microsoft, ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleriyle Mücadele Kanunu'nda ("FCPA") ifade edilen etik standartlarına ve Microsoft'un faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yolsuzlukla mücadele ve kara para aklamayla mücadele yasalarına uymayı taahhüt eder. Tedarikçilerin, FCPA'ya ek olarak, lobiciliği; kamu görevlilerine hediye verilmesini ve ödeme yapılmasını düzenleyen yasalar, politik kampanyaya katkıda bulunmaya ilişkin yasalar ve ilgili diğer düzenlemeler de dahil, ilgili tüm yolsuzlukla mücadele ve kara para aklamayla mücadele yasalarına

uymaları zorunludur. Tedarikçiler, doğrudan veya dolaylı olarak, hiçbir devlet görevlisine ya da devlet çalışanına, devlet kurumuna, siyasi partiye, uluslararası kamu örgütüne veya siyasi makam adayına, (i) memurun, çalışanın veya adayın karar veya davranışlarını Microsoft'un iş çıkarlarını herhangi bir bakımdan gözetmek amacıyla kötü yönde etkileyecek ya da (ii) Microsoft'un iş çıkarlarını başka bir şekilde herhangi bir bakımdan gözetmek amacıyla, (hediyeler, seyahatler, konukseverlik harcamaları ve yardımsever bağışlar dahil olmak üzere) değerli herhangi bir şey teklif etmemeli veya bunun için ödeme yapmamalıdır. Microsoft'un temsilcileri olarak Tedarikçilerin, <http://aka.ms/microsoftethics/representatives> adresinde bulunan Microsoft'un Temsilcilere İlişkin Yolsuzlukla Mücadele İlkesine her açıdan uymaları zorunludur.

- **Erişilebilirlik:** Engelli bireyler için erişilebilir ürünler ve hizmetler ortaya çıkarmak, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek açısından değil, yeryüzündeki her insanın daha fazlasını yapabilmesine olanak sağlama misyonumuz dolayısıyla da Microsoft kültürünün temel kaidesidir. Microsoft Tedarikçilerinin:
 - Bir web sitesine ilişkin teslim edilebilir öge ortaya çıkarırken, web erişilebilirliği için uluslararası standart olan Web İçeriği Erişilebilirlik Yönergeleri (WCAG) 2.0, Düzey AA'ya uymaları zorunludur.
 - Erişilebilir ürünler ortaya çıkarmaya ilişkin tüm Microsoft gereksinimlerine ve standartlarına uymaları zorunludur.

İŞ UYGULAMALARI VE ETİKLER

Microsoft Tedarikçileri, çalışma işlemlerini ve faaliyetlerini bütünlük halinde yürütmeli ve sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- **İş Kayıtları:** İşle ilgili tüm bilgileri dürüst ve doğru bir şekilde kayıt ve rapor etmeli ve bunların tamamlanmasıyla ve doğruluğuyla ilgili tüm ilgili yasalara uymalı. İşle ilgili kayıtları, tüm ilgili yasa ve yönetmelik gerekliliklerine tam uyum içinde yaratmalı, tutmalı ve düzenlemeli. Düzenleyici kuruluş temsilcileriyle ve resmi yetkililerle gerçekleştirilen görüşmelerde dürüst, açık sözlü ve doğrucu olmalı.
- **Basın:** Sadece Tedarikçinin Microsoft tarafından yazılı olarak açıkça yetkilendirilmesi şartıyla Microsoft adına basına demeç vermeli.
- **Hediyeler:** İyi niyetli bir hediye bile, belirli koşullar altında rüşvet teşkil edebileceği veya çıkar çatışmaları ortaya çıkarabileceği için, Microsoft çalışanlarına hediye vermekten kaçınmalıdır. Değer arz eden hiçbir şeyi, hediye veren taraf için herhangi bir faydayı veya avantajı elde etmek veya alıkoymak amacıyla teklif etmeyin ve Microsoft çalışanını etkileyebileceği, mecbur edebileceği veya Microsoft çalışanına kararından taviz verdirebileceği izlenimi uyandıran hiçbir şey teklif etmeyin. Microsoft çalışanlarına bir hediye, yemek veya eğlence teklif edeceğinizde, her zaman sağduyulu, tedbirli ve ölçülü olun. Microsoft iş ilkeleri ve bölge ilkeleri, hediyeleri tamamen yasaklayabileceği veya hediyelere ilişkin değişen miktarlarda azami değer sınırları belirleyebileceği için, Tedarikçi tarafından verilen hediye, Microsoft çalışanın bağlı bulunduğu iş biriminin ve ülkenin ilkeleri kapsamında izin verilebilir olması zorunludur. Tüm hediyelerin, yemeklerin veya eğlencelerin ilgili yasalara uygun olması ve hediye verenin ve/veya alıcının konuya ilişkin ilkelerini ihlal etmemesi ve yerel geleneklerle ve uygulamalarla tutarlı olması zorunludur. Tedarikçilerin, Global Tedarik Grubunun (GPG) hiçbir üyesine veya temsilcisine hiçbir değerde hediye vermelerine izin verilmez.
- **Çıkar Çatışmaları:** Görüntüde veya gerçekte uygunsuzluk ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınmalı. Tedarikçiler, eşi, ev arkadaşı veya başka bir aile üyesi ya da akrabası Tedarikçi üzerinde önemli bir finansal çıkar sahibi olan hiçbir Microsoft elemanı ile doğrudan iş yapmamalıdır. Tedarikçi anlaşması görüşmeleri veya Tedarikçinin yükümlülüklerinin yerine getirilmesi esnasında, bir Tedarikçi personelinin

Microsoft tarafından istihdam edilen eşi, ev arkadaşı veya başka bir aile üyesi ya da akrabası ile doğrudan iş yapılması da yasaktır.

- **Bilgi Sızdırma:** Yatırım yapanlara açık olmayan ve bir yatırımcının menkul kıymeti satın alma veya satma kararını etkileyebilecek, Microsoft'a veya başka bir kuruluşa ait bilgilere sahip olduğunuzda, Microsoft'un veya başka bir kuruluşun menkul kıymetlerini satın almayarak veya satmayarak içeriden bilgi sızdırılmasını önleyin.

İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE İNSAN HAKLARI

Microsoft, Tedarikçilerinin iş yerinde insan haklarına ve eşit olanaklara dair taahhütlerini paylaşmalarını beklemektedir. Tüm Microsoft Tedarikçileri, istihdam uygulamalarını tüm ilgili yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirmeli ve sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- Microsoft'un tacizden ve yasa dışı ayrımcılıktan uzak işgücüne ve iş yerine dair taahhüdünde iş birliği yapmalı. Bir taraftan kültürel farklılıkları fark ederken ve bunlara saygı duyarken, diğer taraftan ırk, renk, cinsiyet, ulusal menşei, din, yaş, engellilik, cinsel kimlik veya ifade, medeni durum, hamilelik, cinsel eğilim, siyasi ilişkiler, sendika üyeliği veya kıdemlilik durumuna bağlı olarak Tedarikçilerin işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi, fesih ve/veya emeklilik faaliyetlerinde ayrımcılık yapmamalarını istiyoruz.
- Sadece gönüllü iş gücü kullanılmalı. Çıraklık, teminatlı işgücü veya hükümlü işgücü şeklinde zorunlu işgücünün Microsoft Tedarikçileri tarafından kullanılması yasaktır. Tehdit, güç, sahte iddialar veya başka tür bir baskı yoluyla insan ticareti şeklinde zorunlu işgücünün desteklenmesi de yasaktır.
- İş ile ilgili belgelere çalışanların eriştiğinden emin olunmalıdır. Tedarikçilerin çalışanlardan "rehin" talep etmesi, çalışanın kimlik belgesini veya göçmenlik belgelerini (pasaportlar veya çalışma izinleri dahil, ancak bunlarla sınırlı olmayan) elde tutması veya bunları imha etmesi, saklaması, bunlara el koyması veya çalışanın bu tür belgelere erişimini başka bir şekilde engellemesi yasaklanmıştır. Çalışanlar, yasa dışı para cezası olmadan yerel ve ulusal yasalara ve yönetmeliklere uygun olarak istifa etmekte serbest olmalıdır. Üretim ve Microsoft ürün paketleme operasyonları için işin gerçekleştiği ülkenin vatandaşı olmayan ve o ülkeye tedarikçi adına çalışması amacıyla getirilmiş çalışanları istihdam eden tedarikçiler, söz konusu çalışanların geliş yerlerine geri dönüş ulaşımını sağlayacak veya çalışanın söz konusu yolculuğa ilişkin maliyetini istihdam sonunda tazmin edecektir.
- Yerel ve ulusal minimum çalışma yaşına dair tüm yasalara veya yönetmeliklere uymalı ve çocuk işçi çalıştırmamalı. Tedarikçiler, 15 yaş, zorunlu eğitimi tamamlama yaşı veya istihdama dair yasal minimum çalışma yaşından hangisi daha yüksekse, bu yaşın altında hiç kimseyi istihdam edemezler. Microsoft sadece, gençlere eğitim yardımı sağlama amaçlı yasal iş yeri stajyerlik programlarının geliştirilmesini desteklemektedir ve bu tür sistemleri kötüye kullanan hiç kimseyle çalışmayacaktır. 18 yaş altı çalışanlar tehlikeli işler yapamazlar ve eğitim ihtiyaçları düşünülerek gece çalışmalarından muaf tutulabilirler.
- Fiziksel cezaya veya istismara kalkışmamalı. Fiziksel istismar veya ceza, fiziksel istismar tehdidi, cinsel veya başka tür taciz ve sözel istismar veya başka tür sindirme eylemleri yasaktır.
- İnsancıl şartlar kapsamında geçerli yasal ücretleri ödemeli. Tüm çalışanlara maaşlar, sosyal yardımlar, çalışma yeri, yaşam koşulları, barınma olanakları ve çalışandan talep edilen tüm maliyetler dahil ilişkili maliyetler ve uygulanabiliyorsa, istihdam edilmeden önce ve istihdamları süresince ihtiyaç duyulduğu ölçüde işin tehlikeli yapısı ile ilgili olarak; çalışanın istihdam şartları hakkında, çalışanın anladığı dilde, açık ve anlaşılır yazılı bilgilendirme sağlaması zorunludur. İlgili çalışanın açık, yazılı izni olmadan, ulusal yasa veya yerel yasa tarafından gerekmezen ücret kesintilerine ya da disiplin cezası olarak ücretlerden kesinti yapılmasına izin verilmeyecektir. Tüm disiplin cezaları kaydedilmelidir. Standart bir çalışma haftası için ödenen ücretler ve sağlanan sosyal haklar, yerel ve ulusal yasal standartları karşılamalıdır.

- Üretim ve Microsoft ürün paketleme operasyonları için çalışan istihdam edilirken, başvurulması durumunda, tüm üçüncü kişi istihdam kuruluşlarının işbu Tedarikçi Davranış Kurallarının hükümlerine ve yasal gereksinimlere uyumlu olmasını ve bu kuruluşların, istihdam ile ilgili tüm ücretleri ve masrafları ödemekten sorumlu olmasını sağlamalıdır. Bu tür ücretlerin çalışanlar tarafından ödenmiş olduğunun anlaşılması durumunda, bu ücretler çalışanlara geri ödenecektir.
- Çalışanlar için sosyal hakları, sektörün beklentilerine uygun düzeylerde ve Microsoft'un gereksinimlerine uygun olarak sağlamalıdır.
- Çalışanların yerel ve ulusal yasalar veya yönetmelikler yoluyla oluşturulan günlük azami çalışma saatinden daha uzun süre çalışmalarını talep etmemelidir. Tedarikçiler, fazla mesainin gönüllü olmasını ve yerel ve ulusal yasalara veya yönetmeliklere uygun olarak ödemesinin yapılmasını sağlamalıdır. Bir çalışma haftası, acil durumlar veya olağan dışı durumlar haricinde, fazla mesai dahil haftada 60 saatten daha fazla olmamalıdır. Çalışanların yedi günlük hafta başına en az bir gün çalışmamalarına izin vermelidir.
- Çalışan kayıtlarını yerel ve ulusal yasalara veya yönetmeliklere uygun olarak tutmalı ve maaş makbuzu veya benzer bir belge yoluyla çalışanlara ödeme yapma dayanağını zamanında belirtmeli.
- Çalışanların yasal gerekliliklere uygun dernek özgürlüğü ve toplu görüşme haklarına saygı göstermeli. Yukarıda belirtildiği üzere, Tedarikçilerin işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi, fesih ve/veya emeklilik faaliyetlerinde sendika üyeliğine dayalı olarak ayrımcılık yapmamalarını istiyoruz.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Microsoft Tedarikçilerinin, tüm iş konularına mantıklı sağlık ve güvenlik yönetimi uygulamalarını entegre etmeleri beklenmektedir ve Tedarikçiler sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamalı ve iş güvenliği, acil durumlara hazırlık, mesleki yaralanma ve hastalıklar, endüstriyel hijyen, fiziksel güç gerektiren iş, makine emniyeti, sağlık önlemleri, gıda ve barınma alanları için geçerli olanlar dahil, tüm güvenlik ve sağlık yasalarına, yönetmeliklerine ve uygulamalarına tümüyle uymalıdır. Çalışma ortamının doğasında var olan tehlike nedenlerini en aza indirmek için yeterli adımlar atılmalıdır.
- Microsoft tarafından sahip olunan veya kiralanılan mülklerdeyken yasa dışı ilaçların kullanımını, sahip olunmasını, dağıtımını veya satışını yasaklamalı.

ÇEVREYLE İLGİLİ YÖNETMELİKLER VE KORUNMA

Microsoft, çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkındadır ve Tedarikçilerinin iklim değişiklikleri nedeniyle ortaya çıkan zorluklarla mücadele ederek ve çevreyi korumaya çalışarak, bu taahhüdü paylaşmalarını beklemektedir. Bu taahhüdün bir parçası olarak tüm Microsoft Tedarikçileri sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- Tehlikeli maddelerin, hava emisyonlarının, atıkların ve atık suyun yok edilmesi ve ayrıca, bu tür maddelerin üretimi, nakliyesi, depolanması, atılması ve çevreye salınması ile ilgili tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.
- Tesislerinde uygun koruma önlemlerini uygulayarak, bakım ve üretim süreçleri yoluyla ve bu malzemeleri geri dönüşüm, tekrar kullanım veya ikame etme işlemlerine tabi tutarak, su ve enerji dahil tüm bu türlerin atılmasını azaltmak veya yok etmek için çaba göstermelidir.

- Tüm gerekli çevre izinlerini ve kayıtlarını elde etmeli, sürdürmeli ve güncel halde tutmalı ve söz konusu bu izinlerin faaliyet ve raporlama gerekliliklerini izlemelidir.
- Mevcut olması durumunda, çevre için tehdit oluşturan ve çevreye salınan kimyasalları veya diğer materyalleri belirlemeli ve bunların güvenli işlenmesini, taşınmasını, saklanmasını, kullanılmasını, geri dönüştürülmesini veya tekrar kullanılmasını ve atılmasını sağlamak için bunları uygun olarak yönetmelidir.
- Geri dönüşüm ve imha hakkında bilgiler içeren etiketlemeler dahil, belirli maddelerin yasaklanması veya sınırlandırılmasıyla ilgili tüm yasalara, yönetmeliklere ve müşteri gerekliliklerine bağlı kalmalıdır.

VARLIKLARIN VE FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI

Fikri mülkiyet haklarının korunması, tüm şirketler için çok önemli bir konudur. Microsoft; bilgiler, süreçler ve teknoloji türünde fikri mülkiyete bağlı durumdadır. Tüm Microsoft Tedarikçileri sınırlama olmadan şunları yapmalıdır:

- Sadece yasal bir şekilde edinilmiş ve lisanslanmış bilgi teknolojisini ve yazılımları kullanarak, tüm tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeli ve bunları korumalı. Yazılımları, donanımları ve içerikleri sadece bunların ilgili lisanslarına veya kullanım hükümlerine uygun olarak kullanılmalıdır.
- Fikri mülkiyet, maddi mallar, gereçler, sarf malzemeleri ve ekipman dahil, Microsoft'un fiziksel ve fikri varlıklarını korumalı ve bu tür varlıkları kullanmak için Microsoft tarafından yetki verildiğinde bunları sorumlu şekilde kullanılmalıdır.
- Microsoft tarafından sağlanan (e-posta dahil) bilgi teknolojisini ve sistemleri sadece Microsoft'a ait işle bağlantılı yetkili amaçlarla kullanılmalı. Microsoft, Tedarikçilerin Microsoft tarafından sağlanan teknolojiyi ve sistemleri (i) sindirici, rahatsız edici, tehdit edici, kötü eğilimli, cinsel olarak açık saçık veya başka şekilde saldırgan ya da uygunsuz olan herhangi bir materyal ortaya çıkarmak, materyale erişmek, saklamak, basmak, teşvik etmek veya göndermek ya da (ii) herhangi bir sahte, küçültücü veya kinci iletiler göndermek için kullanmalarını kesinlikle yasaklar.
- Microsoft'a ürünler veya hizmetler sağlamanın ya da Microsoft'un dahili kurumsal ağına, sistemlerine ve binalarına erişim elde etmenin bir şartı olarak parolaların, gizliliğin, güvenliğin ve mahremiyetin korunması amacıyla tüm Microsoft yönetmeliklerine ve prosedürlerine uymalıdır. Microsoft tarafından sahip olunan veya kiralanılan donanımlar üzerinde depolanan veya aktarılan tüm veriler özel ve Microsoft'un mülkiyetinde olarak kabul edilecektir. Microsoft; (e-posta dahil) kurumsal ağın ve tüm sistemlerin tüm kullanımlarını izleyebilir ve Microsoft ağı kullanılarak depolanan veya aktarılan tüm verilere erişebilir.
- Telif hakları, patentler, ticari markalar ve ticari sırlar dahil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, Microsoft'un ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına uymalı ve teknolojinin ve know-how bilgilerinin fikri mülkiyet haklarını korur bir şekilde aktarımını yönetmeli.

ŞÜPHELİ DAVRANIŞLARIN RAPOR EDİLMESİ

Şüpheli davranışları veya Tedarikçi Davranış Kurallarının muhtemel bir ihlalini rapor etmek isterseniz, bu sorununuzun çözülmesinde bağlantılı olduğunuz Microsoft asıl ilgili kişiyle birlikte çalışma konusunda teşvik edilirsiniz. Eğer bu mümkün veya uygun değilse, lütfen aşağıdaki yöntemlerden herhangi biri yoluyla Microsoft ile bağlantıya geçin:

- **Telefon:** 1-877-320-MSFT (6738) numaralı telefondan Microsoft Business Conduct Line. Amerika Birleşik Devletleri dışından arıyorsanız, uluslararası bir operatöre erişerek ve 1-470-219-7078 numaralı hatta karşı taraf ödemeli çağrı isteğinde bulunarak, Business Conduct Line hattıyla karşı taraf ödemeli bir telefon görüşmesi gerçekleştirebilirsiniz.
- **E-posta:** Microsoft dahili ağına erişim sağlayabilen bir Tedarikçi olmanız durumunda, buscond@microsoft.com adresine e-posta göndererek İş Etiği ve Uygunluk takma adlı Uygunluk Direktörüne ulaşabilirsiniz.
- **Posta:** Microsoft Corporation, Legal and Corporate Affairs, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052 adresine bir posta göndererek Uygunluk Direktörüne ulaşabilirsiniz.
- **Faks:** 1-425-708-7177 faks numarasından Uygunluk Yöneticisine bir faks gönderin.

Microsoft; mümkün olan ölçüde gizliliği koruyacak ve iyi niyetle öneri istemiş veya şüpheli davranış ya da bu Tedarikçi Davranış Kurallarının muhtemel bir ihlalinin rapor etmiş olan herhangi bir kişiye karşı uygulanan hiçbir cezaya veya misillemeye tolerans göstermeyecektir.