

Кодекс за однесување на добавувачи на Microsoft

Microsoft се стреми да биде повеќе од добра компанија—се стреми да биде одлична компанија. За таа цел, ние сме посветени на нашата мисија да им помогнеме на луѓето и бизнисите во светот да ги реализираат највисоките нивоа на продуктивност и на успех. За исполнување на нашата мисија не е важно само да се конструира иновативна технологија. Важно е и кои сме ние како компанија и како поединци, како внатрешно управуваме со нашиот бизнис и како соработуваме со клиентите, партнерите, владите, заедниците и добавувачите.

Преку Стандардите за деловно однесување (<http://aka.ms/microsoftethics>), Microsoft установи компаниски стандарди кои опфаќаат етички деловни практики и исполнување на одредбите. Овие стандарди важат за сите вработени, директори и службеници на Microsoft. На сличен начин, Microsoft очекува неговите добавувачи да ја прифатат посветеноста кон интегритетот, исполнувајќи ги и обучувајќи ги своите вработени за Кодексот за однесување на добавувачи на Microsoft.

ИСПОЛНУВАЊЕ НА КОДЕКСОТ ЗА ОДНЕСУВАЊЕ НА ДОБАВУВАЧИ

Добавувачите и нивните вработени, агенти и подизведувачи (збирно именувани како „Добавувачи“) мора да се придржуваат до овој Кодекс за однесување **додека соработуваат со Microsoft или во негово име**. Добавувачите мора навремено да го информираат својот контакт во Microsoft (член во управата на Microsoft) кога ќе дојде до појава на ситуација кога Добавувачот ќе работи спротивно од овој Кодекс за однесување. Додека Microsoft очекува неговите добавувачи самостојно да се надгледуваат и да докажат дека го исполнуваат овој Кодекс на однесување, Microsoft може да спроведе ревизија кај Добавувачите и да изврши инспекција во објектите на Добавувачите за да се потврди исполнувањето. Можно е Microsoft да побара непосредно отстранување на претставник(ци) или персонал на Добавувачот што се однесуваат на незаконски или на недоследен начин со Кодексот за однесување или другите правила на Microsoft. Покрај другите одговорности од договорот што Добавувачот го има со Microsoft, неопходно е и да се исполни овој Кодекс на однесување, како и да се посетуваат обуки кои ги нуди Microsoft за истиот.

ПРАКТИКИ ЗА ПРАВНА И РЕГУЛАТОРНА УСОГЛАСЕНОСТ

Сите Добавувачи на Microsoft треба да ги вршат своите деловните активности кои се целосно усогласени со применливите закони и одредби додека вршат работи за и/или во име на Microsoft, а мораат и, без ограничувања:

- **Трговија:** Придржување кон сите применливи трговски контроли, како и сите применливи закони и одредби за извоз, извоз на увозни стоки и увоз.
- **Антитрустови:** Вршење на бизнисот со целосно исполнување на законите за антитрустови и за фер конкуренција кои важат во подрачјата на судска власт каде што се врши бизнисот.
- **Бојкоти:** Неучествување во меѓународни бојкоти кои не се озаконети од владата или применливите закони на Соединетите Американски Држави (САД).
- **Антикорупција:** Неучествување во поткупи или мито од каков било облик, без разлика дали се деловни зделки со јавни службеници или со поединци во приватниот сектор. Microsoft се обврзува да ги следи стандардите на однесување наведени во Законот за надворешна корупциска пракса на САД („FCPA“) и антикорупциските и законите против перење пари во земјите во коишто работи Microsoft. Добавувачите мора да ги исполнуваат сите применливи

антикорупциски и закони против перење пари, вклучувајќи го и ФСПА, како и законите што регулираат лобирање, подароци и исплати за јавни службеници, законите за придонеси за политички кампањи и другите сродни одредби. Добавувачите не смеат ниту директно ниту индиректно да понудат или да платат нешто вредно (вклучувајќи патувања, подароци, угостителски трошоци и добротворни донации) на службеници или вработени во влада, владина агенција, политичка партија, јавна меѓународна организација или на кандидати за политичка функција за (i) непристојно влијаење врз дејствата или одлуките на службеникот, вработениот или кандидатот, со цел промовирање на деловните интереси на Microsoft во секој поглед или (ii) непристојно промовирање на деловните интереси на Microsoft во секој поглед на други начини. Како претставници на Microsoft, Добавувачите треба во секој поглед да ги исполнуваат Антикорупциските правила за претставници на Microsoft на <http://aka.ms/microsoftethics/representatives>.

- **Пристапност:** Создавањето производи и услуги кои се пристапни за лицата со посебни потреби е суштинско начело на културата на Microsoft за да се исполнат не само нашите правни одговорности, туку и нашата мисија за поттик на секој човек на планетава да постигне повеќе. Добавувачите на Microsoft мора:
 - Да ги исполнува стандардите за пристапност на веб кога ќе понуди производи на вебсајт: начелата за пристапност на веб-содржини (WCAG) 2.0, ниво AA.
 - Да ги исполнува сите услови и стандарди на Microsoft за создавање пристапни производи.

ДЕЛОВНИ ПРАКТИКИ И ЕТИКА

Добавувачите на Microsoft мора да ги вршат своите деловните интеракции и активности со интегритет, а мораат и, без ограничувања:

- **Деловна евиденција:** Искрено и прецизно да се заведуваат и пријавуваат деловните информации и да се исполнуваат сите применливи закони во врска со нивната целост и прецизност. Создавањето, чувањето и уништувањето деловна евиденција целосно да ги исполнува сите применливи правни и регулаторни услови. При разговори со претставниците на регулаторни агенции и со владините службеници треба да се биде искрен, директен и да се зборува вистината.
- **Печат:** Добавувачот може да разговара со печатот во име на Microsoft само доколку за тоа Microsoft јасно писмено го овластил.
- **Подароци:** Да се избегнува подарување подароци на вработените на Microsoft бидејќи дури и добронамерниот подарок може да се смета за поткуп во одредени околности или да создаде конфликт на интереси. Да не се нуди ништо вредно за тој што подарува да добие или задржи корист или поволност и да не се нуди ништо што може да се толкува како влијание, да делува на расудувањето или да ги обврзе вработените на Microsoft. При нудењето подарок, оброк или забава за вработените на Microsoft, секогаш да се применува добро расудување, дискреција и умереност. Сите подароци од Добавувачи мора да бидат дозволиви согласно правилата на деловната единица и земја на вработениот на Microsoft, бидејќи деловните и регионалните правила на Microsoft може во целост да забранат подароци или да постават максимална граница за различните износи на вредност на подарокот. Подароците, оброците и забавата мора да го исполнуваат применливиот закон, да не ги прекршуваат правилата на подарувачот и/или примачот на подарокот по тоа прашање и да бидат доследни со локалните обичаи и практики. Добавувачите не смеат да подаруваат подароци од било која вредност на членови на Групацијата за глобално набавување (GPG) или нејзините претставници.

- **Конфликт на интерес:** Да се избегнуваат појава или вистински незаконитости или конфликти на интереси. Добавувачите не смеат директно да работат директно со вработен на Microsoft чијшто брачен другар, домашен партнер или друг член од семејството или пак роднина, е на позначајна финансиска позиција кај Добавувачот. Во текот на преговорите за договорот за Добавувачи или вршењето на обврските на Добавувачот, работењето директно со брачен другар, домашен партнер, друг член на семејството или друг роднина на вработените на Добавувачот кој е вработен во Microsoft е исто таа забрането.
- **Шпекулирање на берзите:** Да се избегнува шпекулирање на берзите со некупување или непродавање хартии од вредност од Microsoft или од друга компанија, кога се поседуваат информации за Microsoft или за друга компанија што не се достапни за инвеститорите и што може да влијаат на одлуката на инвеститорот да купува или продава хартии од вредност.

ТРУДОВИ ПРАКТИКИ И ЧОВЕКОВИ ПРАВА

Microsoft очекува неговите Добавувачи да го споделуваат неговиот ангажман околу човековите права и еднаквите можности на работното место. Сите Добавувачи на Microsoft треба да ги вршат своите работодавни практики во целосна усогласеност со сите применливи закони и одредби, а мораат и, без ограничувања:

- да соработуваат со ангажманот на Microsoft околу работна сила и работно место без малтретирање и незаконско дискриминирање. Ние ги признаваме и почитуваме културните разлики, но бараме Добавувачите да не се впуштаат во дискриминација при вработувањето, надоместувањето, пристапот до обуки, промовирањето, прекинот на работен однос и/или пензионирањето по основ на раса, боја на кожата, пол, национално потекло, религија, возраст, инвалидитет, полов идентитет или израз, брачен статус, бременост, сексуална ориентација, политичка припадност, членство во синдикат или статус на ветеран.
- Да користат само доброволна работна сила. Употребата на принудна работа, без разлика дали е во облик на чирачка работа, кметска работа или затворска работа кај Добавувачите на Microsoft е забранета. Исто така, забранета е поддршката на каков било облик на трговија со луѓе или принудна работа преку закани, присилување, лажни искази или принуда на друг начин.
- Да обезбедат пристап до документи поврзани со работата за работниците. Забрането е Добавувачите да бараат работниците да оставаат „влогови“, да им ги чуваат личните или иселеничките документи (вклучувајќи, но не ограничувајќи се на пасоши или работни дозволи) или да уништуваат, кријат, конфискуваат или на друг начин да им негираат на работниците пристап до таквите документи. Потребно е работниците да имаат слобода да дадат отказ на работното место во согласност со локалните и националните закони или одредби, без незаконска казна за тоа. За работниците ангажираните од Добавувач за производство и пакување на производите на Microsoft, а кои не се државјани на државата во која што се врши работата и кои биле доведени во таа држава со цел да работат за добавувачот, тој треба да обезбеди повратен превоз до местото од коешто доаѓаат или да исплати надомест на работниците за трошокот за таквото патување на крајот од работниот однос.
- Да ги исполнуваат сите локални и национални закони и одредби за минимална возраст за работа и нема да користат детски труд. Добавувачите не можат да вработуваат лица помлади од 15 години, помлади од возраста за завршување на задолжителното образование или помлади од законската минимална возраст за работа—она што е највисоко. Microsoft поддржува развој само на легитимни програми за стажирање на работното место, со образовна корист за младите и нема да соработува со оние што ги злоупотребуваат таквите системи. Работниците помлади од 18

години не може да вршат опасна работа и можно е да им биде забранета ноќна работа, земајќи ги предвид нивните образовни потреби.

- Нема да се впуштаат во физичка дисциплина или злоупотреба. Забранети се физичката злоупотреба и дисциплина, заканата од физичка злоупотреба, сексуалното или друго малтретирање, како и вербалната злоупотреба или другите облици на заплашување.
- Да исплаќаат применливи правни дневници во човечни услови. Сите работници мора да добијат јасно и разбирливо напишани информации за условите на нивното вработување, на јазикот што го разбираат, во врска со платата, придонесите, локацијата на работата, животните услови, домувањето и сродните трошоци, вклучувајќи ги трошоците кои се наплаќаат по вработен и, ако е применливо, за опасната природа на работата пред започнување на работниот однос и по потреба, за времетраењето на самиот работен однос. Не се дозволени одбитоци од платата како дисциплинска мерка, како ни одбитоци од плати кои не се предвидени согласно националното и локалното законодавство без јасна, писмена дозвола од засегнатиот работник. Сите дисциплински мерки треба да бидат заведени. Платите и придонесите кои се плаќаат за стандардната работна недела мора да ги исполнуваат локалните и националните правни стандарди.
- Доколку вработуваат работници за производство и пакување на производите на Microsoft, треба да се осигурат дека агенциите за вработување како трети страни, ако ги користат, ги исполнуваат одлуките од овој Кодекс за однесување на Добавувачите и правните услови, и дека самите добавувачи сносат одговорност за исплата на сите тарифи и трошоци поврзани со вработувањето. Доколку биде утврдено дека за таквите тарифи плаќаат работниците, за нив тие ќе добијат надомест.
- Ќе обезбедат придонеси за работниците на нивоата што се очекувани во индустријата и што се во согласност со условите на Microsoft.
- Нема да бараат работниците да работат подолго од максималниот број часови за дневна работа што е утврден со локалните и националните закони и одредби. Добавувачите мора да обезбедат прекувремена работа како доброволна и исплатена во согласност со локалните и националните закони или одредби. Работната недела не треба да биде подолга од 60 часа неделно, вклучувајќи ја прекувремената работа, освен во итни или невообичаени ситуации. На работниците треба да им се обезбеди најмалку еден слободен ден во една седмица.
- Да чуваат евиденција за вработените во согласност со локалните и националните закони или одредби и да ја обезбедат навремено, со чек или слична документација, основата за исплаќање на вработените.
- Да ги почитуваат работничките права за слободата за здружување и колективно преговарање, во согласност со правните услови. Како што е наведено погоре, бараме Добавувачите да не се впуштаат во дискриминација при вработувањето, надоместувањето, пристапот до обуки, промовирањето, прекинот на работниот однос и/или пензионирање според членство во синдикати.

ЗДРАВЈЕ И БЕЗБЕДНОСТ

Од Добавувачите на Microsoft се очекува да вplotат непопустливи практики за управување со здравјето и безбедноста во сите деловни аспекти и тие мораат, без ограничување:

- Да обезбедат безбедна и здрава животна средина и целосно да ги исполнат сите закони, одредби и практики за безбедност и здравје, вклучувајќи ги и оние кои се применуваат во областите

професионална безбедност, подготвеност за итни случаи, професионални повреди и болести, индустриска хигиена, физички напорна работа, обезбедување на машини, канализација, храна и домување. Мора да се преземат адекватни чекори за да се сведат на минимум причините од опасности што се својствени за работната средина.

- Да забранат употреба, поседување, дистрибуција или продажба на нелегална дрога додека се на имот кој го поседува или изнајмува Microsoft.

ОДРЕДБИ И ЗАШТИТА НА ЖИВОТНАТА СРЕДИНА

Microsoft ја признава својата општествена одговорност за заштита на животната средина и очекува неговите Добавувачи да земат учество во обврската, реагирајќи на предизвиците што ги наметнуваат климатските промени и работејќи на заштитата на животната средина. Како дел од оваа обврска, сите добавувачи на ќе се справат мораат, без ограничување:

- да ги исполнат сите применливи закони и одредби за животната средина, во врска со опасните материјали, емисиите во воздухот, отпадот и исфрлањето отпадни води, вклучувајќи производство, транспорт, складирање, исфрлање и ослободување на такви материјали во животната средина.
- Ќе се стремат да го намалат или елиминираат отпадот од секаков вид, вклучувајќи вода и енергија, со спроведување на соодветните мерки за заштита во нивните објекти, преку свои процеси на одржување и производство, како и со рециклирање, со повторна употреба или со замена на материјалите.
- Ќе ги обезбедуваат, одржуваат и чуваат тековно сите неопходни дозволи и регистрации за животната средина и ќе ги следат оперативните и пријавувачките услови за таквите дозволи.
- Доколку е применливо, ќе ги идентификуваат хемикалиите или другите материјали што се ослободуваат, а кои претставуваат закана за животната средина и соодветно ќе се справуваат со нив за да се обезбеди нивно безбедно ракување, преместување, складирање, рециклирање, повторна употреба и исфрлање.
- Ќе се придржуваат до сите применливи закони, одредби и услови на клиентите во врска со забраната или ограничувањето на конкретни супстанции, вклучувајќи обележување за рециклажа и исфрлање.

ЗАШТИТА НА ИМОТ И ИНТЕЛЕКТУАЛНА СОПСТВЕНОСТ

Заштитата на правата за интелектуална сопственост е суштинска за сите компании. Microsoft зависи од интелектуална сопственост како информации, процеси и технологија. Сите Добавувачи на Microsoft мора, без ограничување:

- да ги почитуваат и заштитуваат правата за интелектуална сопственост на страните, со користење само информациска технологија и софтвер што биле легитимно добиени и лиценцирани. Користење софтвер, хардвер и содржини кои се во согласност само со нивните поврзани лиценци или услови за користење.
- Да го заштитат и одговорно да го користат физичкиот и интелектуалниот имот на Microsoft, вклучувајќи интелектуална сопственост, допирлива сопственост, резерви, потрошни стоки и опрема, кога имаат овластување од Microsoft за користење на таков имот.

- Да ги користат информациската технологија и системите што ги обезбедил Microsoft (вклучувајќи е-пошта) само за цели поврзани со деловното работење, со овластување од Microsoft. Microsoft најстрого им забранува на Добавувачите да користат технологија и системи обезбедени од Microsoft (i) за креирање, пристапување, складирање, печатење, барање или испраќање заплашувачки, вознемирувачки, заканувачки, навредувачки, сексуално експлицитен или на друг начин навредлив или несоодветен материјал или (ii) за испраќање лажна, понижувачка или злонамерна комуникација.
- Да ги исполнуваат сите услови и процедури на Microsoft за одржување лозинки, доверливост, безбедност и приватност, како услов за обезбедување на Microsoft со добра или услуги или за добивање пристап до внатрешната корпоративна мрежа, системите и зградите на Microsoft. Сите податоци кои се складирани или пренесени на опрема што ја поседува или изнајмува Microsoft се сметаат за приватни и се во сопственост на Microsoft. Microsoft може да ја надгледува употребата на корпоративната мрежа и на сите системи (вклучувајќи е-пошта) и може да пристапува до сите складирани и пренесени податоци со помош на мрежата на Microsoft.
- Да ги исполнат правата за поседување интелектуална сопственост на Microsoft и другите права, вклучувајќи, но не ограничувајќи се на авторските права, патентите, заштитените знаци и деловните тајни, а со преносот на технологија и познавања ќе се справат на начин кој ги заштитува правата за интелектуална сопственост.

ПРИЈАВУВАЊЕ СОМНИТЕЛНО ОДНЕСУВАЊЕ

Оној што сака да пријави сомнително однесување или можно прекршување на Кодексот за однесување на Добавувачи, го поттикнуваме да соработува со примарниот контакт во Microsoft за да најде решение за својата загриженост. Доколку тоа не е возможно или соодветно, нека контактира со Microsoft на еден од следниве методи:

- **Телефон:** Линија за деловно однесување на Microsoft на 1-877-320-MSFT (6738). Доколку повикот потекнува надвор од Соединетите Американски Држави, може да се упати повик кој го плаќа примачот до линијата за деловно однесување, со пристапување преку меѓународен оператор и барање на повик за кој плаќа примачот на +1-470-219-7078.
- **Е-пошта:** Доколку Добавувачот има пристап до интранетот на Microsoft, може да испрати е-пошта до Директорот на Усогласеност, на адресата за Деловно однесување и усогласеност, buscond@microsoft.com.
- **Пошта:** Да испрати писмо до Директорот на Усогласеност на Microsoft Corporation, Legal and Corporate Affairs, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052.
- **Факс:** Да испрати факс до Директорот на Усогласеност на 1-425-708-7177.

Microsoft ќе ја задржи доверливоста до возможен степен и нема да толерира казнување или одмазда против поединци кои, со најдобра намера, побарале совет или пријавиле сомнително однесување или можно прекршување на Кодексот за однесување на Добавувачи.