

Konttorirotasta oman työn tuunaajaksi

Osa 1:
Kuinka valmiita me olemme?

Tutkimuksen perustiedot

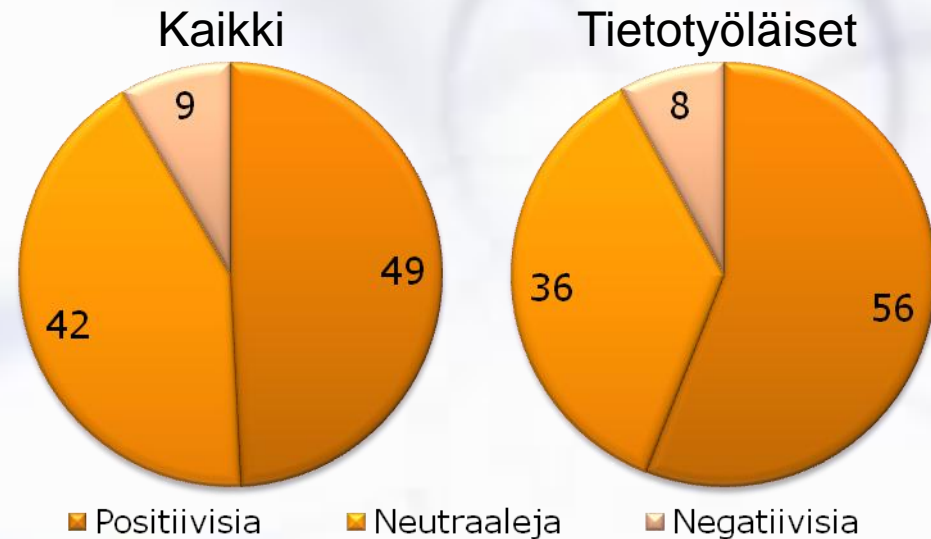
- Tutkimukseen on haastateltu 1000 suomalaista
- Kohderyhmänä olivat 18-64 -vuotiaat pois lukien eläkeläiset
- Tutkimuksen tiedonkeruu on suoritettu Internet-haastatteluina
- Tutkimuksen kenttätyö on suoritettu aikavälillä 30.3.-11.4.2010
- Tutkimuksen toteutti Dagmar Insight & Implementation

Mitä tarkoittavat uudet työnteon tavat?

Uusiin työnteon tapoihin kuuluvat mm.:

- Oman ajankäytön järjestäminen
- Uudet teknologiset ratkaisut
- Liikkuva työ, etätyö
- Sosiaalisen median verkostojen käyttö
- Tiedon jakaminen verkoissa
- Kommunikointitapojen monipuolistuminen
- Virtuaalitiimit
- Mahdollisuus tehdä toista työtä tai yritystoimintaa uusien työn tekemisen tapojen tuoman ajansäästön myötä

Millaisia ajatuksia nämä uudet tavat herättävät?



Positiivisia:

Johtavassa asemassa olevat (56 %)

Toimihenkilöt (54 %)

Opiskelijat (56 %)

Akateemiset (59 %)

Negatiivisia:

**Ei käytä
tietotekniikkaa työssään (21 %)**

Tietotyöläiset: Yli 4 h päivässä työssään tietotekniikkaa käyttävät

Millaisiksi työelämä ja työn tekemisen tavat muuttuvat tulevaisuudessa?



Etätyö lisääntyy, vapaa-aika ja työ sekoittuvat.

Mies, 47 v.

Entistä virtuaalisemmaksi ja joustavammaksi. Toisaalta ihmiset haluavat kuulua johonkin, joka saattaa lisätä työyhteisön merkitystä.

Nainen, 47 v.

Yrittäjyys lisääntyy, työntekijöistä tulee enemmän alihankkijoita.

Mies, 38 v.

Mikä nähdään positiivisena?



Vapaus-vastuu -periaate on paras toimintamalli. Työssä viihtyy kun saa vapautta, mutta samalla hoitaa työnsä tunnollisemmin.

Nainen, 23 v.

Pidän teknisestä kehityksestä, ajatuksesta että työ tehdään vain kerran. Yhteisöllisyys on säilytettävä jossain määrin, että pää kestää.

Nainen, 54 v.

Elämän järjestäminen helpottuisi, kun työt eivät vaadi tiettyä aikaa ja paikkaa.

Mies, 47 v.

Tietotyöläisten kolme asenneryhmää

Tietotyöläinen: käyttää vähintään 4h päivässä tietotekniikkaan



MUUTOKSEN MOOTTORIT **45 %**

Minä käytän jo uusia tapoja.
Odotan niitä lisää innolla!

Miksi muuten työn ja vapaa-ajan välillä pitäisi olla selvä ero?



MATKUSTAJAT **38 %**

En tee etätyötä vielä, mutta haluaisin.
Työpaikan käytännöt toimivat kuitenkin jarruna.

Vapaa-aikaani työt eivät saa sotkea.



PERÄPENKKILÄISET **18 %**

En kaipaa uusia työn tekemisen tapoja.
Työ tehtäköön työaikana työpaikalla.

Ja esimies kertokoon mitä tehdään. Hän on sitä varten.

Kuinka valmiina muutoksiin näet...

Kaikki



Itsesi



Työnantajasi



Tietotyöläiset



Itsesi



Työnantajasi



■ Erittäin valmiina

■ Melko valmiina

■ En kovin valmiina

■ En lainkaan valmiina

Keiden urakehityksen uskon olevan nopeinta?



Työpaikalla työskentelevän

18-24-vuotiaat (44 %)

55-64-vuotiaat (40 %)

Miehet (41 %)

Johtavassa asemassa (42 %)

Työtön (44 %)

Kansa- / peruskoulu (45 %)

Ylioppilas (41 %)

Ei vaikutusta

Naiset (65 %)

Työntekijät ovat valmiita!

**Mielestään valmiimpia kuin
työnantajansa!**

**Onko työnantaja siis kehityksen
jarru?**

Konttorirotasta oman työn tuunaajaksi

Osa 2:
Miten käy yhteisöllisyyden?

Työntekijät haluavat ennen kaikkea:



**1. Haluan työskennellä paikassa,
jossa vallitsee myönteinen ilmapiiri**

Indeksiluku 100

**2. Haluan erottaa työn ja vapaa-ajan
täysin toisistaan**

Indeksiluku 67

**3. Olen halukas kehittämään
tietoteknisiä taitojani pärjätäkseni
työelämässä paremmin**

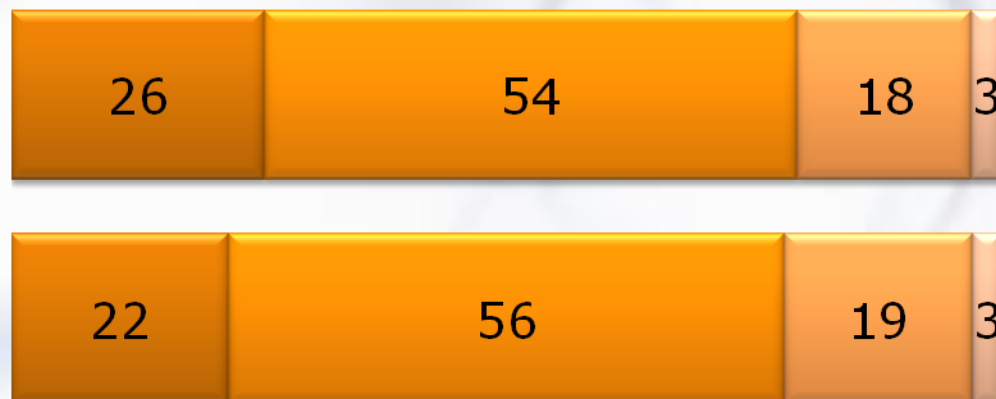
Indeksiluku 63

**4. Uskoisin tekeväni parempaa tulosta, jos
saisin järjestää työoloni haluamallani
tavalla**

Indeksiluku 58

Miten sinä mieluiten tekisit töitä?

Kaikki
Tieto-
työläiset



- Työpaikalla
- Työpaikalla, mutta myös etänä
- Etänä, mutta myös työpaikalla
- Etänä

Ainoastaan työpaikalla:

55-64-vuotiaat (34 %)

Työntekijät (36 %)

Työttömät (35 %)

Ei tietotekniikkaa (46 %)

Muutosvastarintaiset (56 %)

Kansa- / peruskoulu (42 %)

Etänä, osin työpaikalla

Yrittäjät (45 %)

Erittäin muutosvalmiit (30 %)

Työpaikalla, osin etänä:

18-24-vuotiaat (62 %)

Johtava asema (71 %)

Toimihenkilöt (59 %)

Opiskelijat (69 %)

Ammattikorkeakoulu (64 %)

Akateemiset (66 %)

Neljännes kaikista, kolmannes tietotyöläisistä tekee etätöitä jo nyt

**Liikkuva työ on upea
mahdollisuus...**

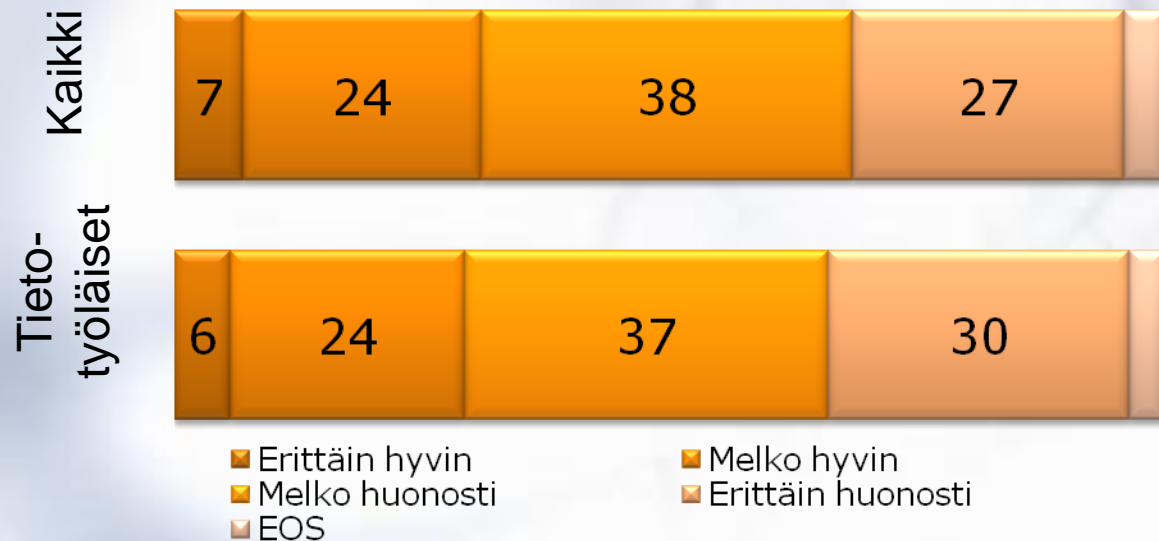
**...kunhan se ei uhkaa
yhteisöllisyyttä...**

**... vaan täydentää
työpaikkatyöskentelyä!**

Konttorirotasta oman työn tuunaajaksi

Osa 3:
Onko vapaa-aikani uhattuna?

Työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen muodostuu jatkuvasti hankalammaksi



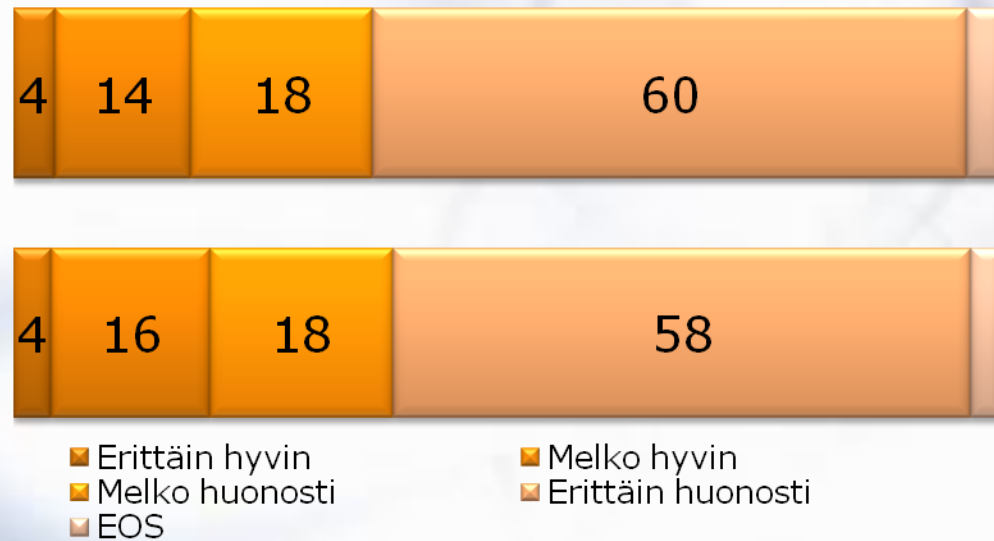
Samaa mieltä:
18-24-vuotiaat (38 %)
Johtava asema (41 %)
Opiskelijat (39 %)
Akateemiset (36 %)

Erittäin + melko hyvin yhteensä

**Mielestäni on
tarpeetonta
erottaa työtä ja
vapaa-aikaa
täysin toisistaan**



Kaikki
Tieto-
työläiset



Erityisesti korostavat:

Johtavassa asemassa (27 %)

Yrittäjät (32 %)

Erittäin muutosvalmiit (25 %)

Akateemiset (27 %)

Erittäin + melko hyvin yhteensä

Uusissa työnteon tavoissa minua pelottaa...



Pitää olla jatkuvasti tavoitettavissa ja ongelmat levon ja loman kanssa lisääntyvät. Kaikki eivät uskalla sanoa "ei".

Nainen, 55 v.

Itse lähden mieluummin työpaikalle fyysisesti ja yritän myös jättää työt sinne.

Nainen, 45 v.

Työ ja vapaa-aika sekoittuvat. Ei ole enää selkeää vapaa-aikaa, jolloin töihin ei tarvitse reagoida.

Nainen, 38 v.

**Uudet työn tekemisen tavat
ovat hieno asia...**

**...kunhan ne eivät johda
ympäri vuorokautiseen
työhön...**

**...eivätkä uhkaa
vapaa-aikaani!!**

Uudet tavat saadaan käyttöön luottamuksen ja asennemuutoksen kautta!



Avoin ja rehellinen keskustelu, jossa työnantaja ja työntekijä voivat rehellisesti pukea pelot ja toiveet sanoiksi.

Mies, 45 v.

Työnantajan pitää luottaa työntekijöihin.
Työntekijöiden pitää olla sen luottamuksen arvoisia!

Nainen, 48 v.

Ei siihen tarvita kuin
luottamussuhde
työnantajan ja
työntekijän välille!

Nainen, 32 v.

Ja mitä positiivista tästä voisi seurata?



Työntekijä jaksaisi paremmin ja sitoutuisi paremmin, kun saisi itse suunnitella työtehtäviään.

Nainen, 47 v.

Harrastaminen helpottuu, lastenhoito yksinkertaisempaa.

Nainen, 41 v.

Vapaus tuo vastuuta mutta myös mielekkyyttä työhön.

Nainen, 47 v.

Työntekijät tekevät luovempia ratkaisuja, kun asioita voi miettiä kotona.

Mies, 20 v.